



MINISTERIO DEL DEPORTE

INFORME DE SEGUIMIENTO A PLANES INSTITUCIONALES Y ESTRATÉGICOS (DECRETO 612 DE 2018)
Y DEMÁS LEGISLACIÓN



OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN

GIT SEGUIMIENTO

I TRIMESTRE – MARZO 2023

CONTENIDO

1. Generalidades seguimiento a planes Institucionales y Estratégicos (decreto 612 de 2018) y demás legislación.	4
Objetivo.....	4
Frecuencia de reporte y seguimiento	4
Metodología.....	4
2. Planes Institucionales y Estratégicos (decreto 612 de 2018) y demás legislación.....	5
Decreto 612 de 2018.....	5
Demás legislación.....	5
3. Estado de publicación de planes Institucionales y Estratégicos (Decreto 612 de 2018) y demás legislación en página Web.....	6
Decreto 612 de 2018.....	6
Demás legislación.....	7
4. Estado de indicadores de Planes Institucionales y Estratégicos (Decreto 612 de 2018) y demás legislación reportados en la herramienta SISEG – Sistema de Información de la Secretaria general	8
Decreto 612 de 2018.....	8
Demás legislación.....	9
5. Estado detallado de cada plan; Decreto 612 de 2018 y demás legislación	10
5.1. Decreto 612 de 2018	10
5.1.1. Plan Institucional de Archivos de la Entidad PINAR – Responsable: Secretaria General – G.I.T. Administrativa.....	10
5.1.2. Plan Anual de Adquisiciones – Responsable: Secretaria General – G.I.T. Contrataciones.	10
5.1.3. Plan Anual de Vacantes – Responsable: Secretaria General – G.I.T. Talento Humano. .	11
5.1.4. Plan de Previsión de Recursos Humanos – Responsable: Secretaria General – G.I.T. Talento Humano.....	11
5.1.5. Plan Estratégico de Talento Humano - Responsable: Secretaria General – G.I.T. Talento Humano.....	12
5.1.6. Plan Institucional de Capacitación - Responsable: Secretaria General – G.I.T. Talento Humano.....	12
5.1.7. Plan de Incentivos Institucionales - Responsable: Secretaria General – G.I.T. Talento Humano.....	13
5.1.8. Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo – Responsable: Secretaria General – G.I.T. Talento Humano.....	13
5.1.9. Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano – Responsable: Oficina Asesora de Planeación.....	14

5.1.10. Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones – PETI – Responsable: Secretaria General – G.I.T. TICS.	14
5.1.11. Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información - Responsable: Secretaria General – G.I.T. TICS.	15
5.1.12. Plan de Seguridad y Privacidad de la Información - Responsable: Secretaria General – G.I.T. TICS.	15
5.2. Demás legislación.	16
5.2.1. Plan Conservación Documental - Responsable: Secretaria General – G.I.T. Administrativa.	16
5.2.2. Plan de Preservación Digital - Responsable: Secretaria General – G.I.T. Administrativa.	16
5.2.3. Plan del Gasto Público - Responsable: Oficina Asesora de Planeación.	16
5.2.4. Plan de Austeridad – Responsable: Secretaria General (G.I.T. Talento Humano, Contratación, Administrativa, TICS, Presupuestal)	16
5.2.5. Plan de Gestión Ambiental – PGA – Responsable: Secretaria General – G.I.T. Administrativa.	17
5.2.6. Plan Estratégico de Participación Ciudadana – Responsable: Secretaria General – G.I.T. Servicio Integral al Ciudadano.	17
6. Recomendaciones generales.	18

1. GENERALIDADES SEGUIMIENTO A PLANES INSTITUCIONALES Y ESTRATÉGICOS (DECRETO 612 DE 2018) Y DEMÁS LEGISLACIÓN.

El Ministerio debe formular e implementar los planes institucionales y estratégicos, mediante la alineación y aplicación de políticas, lineamientos, metodologías e instrumentos técnicos establecidos y adoptados por la entidad, mediante la implementación de planes y programas institucionales con el fin de lograr el desarrollo de estrategias enmarcadas para el cumplimiento de la misión y visión de la entidad.

Lo anterior en cumplimiento al decreto 612 del 2018 que establece que, "De acuerdo con el ámbito de aplicación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, al Plan de Acción deberán integrarse los planes institucionales y estratégicos y realizar su respectiva publicación en la página web, a más tardar el 31 de enero de cada año".

Objetivo

Realizar el seguimiento a los Planes Institucionales y Estratégicos integrados al Decreto 612 de 2018 y demás legislación vigente subidos a página Web y su reporte a través de la herramienta SISEG – “Sistema de Información de la Secretaria General” para lograr los objetivos trazados por la Entidad.

Frecuencia de reporte y seguimiento

Las áreas responsables de los planes deben realizar su respectiva publicación en la página web, a más tardar el 31 de enero de cada año. Así mismo el reporte y la medición de los indicadores se realiza a través de la herramienta SISEG con periodicidad mensual, cada área es responsable de reportar el avance de los indicadores a su cargo los 6 primeros días del mes siguiente al periodo de reporte.

El seguimiento se realiza por parte del GIT de Seguimiento, de manera mensual con medición y emisión de informe con periodicidad trimestral. El presente informe corresponde al trimestre 2023-I con corte a 31 de marzo del 2023.

Metodología

El seguimiento se realiza con base en el cargue de los planes por parte de las áreas responsables dentro de los tiempos definidos en el decreto 612 de 2018 y demás legislación vigente en la página Web de la entidad, a más tardar el 31 de enero de cada año.

Se implementa la herramienta SISEG para la formulación, seguimiento y modificaciones al Plan Estratégico Institucional, Plan de Acción Institucional y Planes Institucionales (Decreto 612 de 2018). Los responsables de la ejecución de cada uno de los planes formulados reportarán los resultados y los avances de la gestión en SISEG de manera mensual, trimestral o cuatrimestral según sea el caso, los 6 primeros días del mes siguiente al periodo de reporte, según el procedimiento DE-PD-005 V2.

2. PLANES INSTITUCIONALES Y ESTRATÉGICOS (DECRETO 612 DE 2018) Y DEMÁS LEGISLACIÓN

Dentro del procedimiento DE-PD-005 V2 del Ministerio del Deporte se establecen los planes, así como los responsables de su elaboración y ejecución según la normatividad vigente:

Decreto 612 de 2018

DECRETO 612 DE 2018			
No.	PLAN	RESPONSABLE	NORMA
1	Plan Institucional de Archivos de la Entidad PINAR	SECRETARIA GENERAL - GIT ADMINISTRATIVA	DECRETO 612 DE 2018
2	Plan Anual de Adquisiciones	SECRETARIA GENERAL - GIT CONTRATACIÓN	
3	Plan Anual de Vacantes	SECRETARIA GENERAL - GIT TALENTO HUMANO	
4	Plan de Previsión de Recursos Humanos	SECRETARIA GENERAL - GIT TALENTO HUMANO	
5	Plan Estratégico de Talento Humano	SECRETARIA GENERAL - GIT TALENTO HUMANO	
6	Plan Institucional de Capacitación	SECRETARIA GENERAL - GIT TALENTO HUMANO	
7	Plan de Incentivos Institucionales	SECRETARIA GENERAL - GIT TALENTO HUMANO	
8	Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo	SECRETARIA GENERAL - GIT TALENTO HUMANO	
9	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN	
10	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones - PETI	SECRETARIA GENERAL - GIT TICS	
11	Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información	SECRETARIA GENERAL - GIT TICS	
12	Plan de Seguridad y Privacidad de la Información	SECRETARIA GENERAL - GIT TICS	

Demás legislación

DEMÁS LEGISLACIÓN VIGENTE			
No.	PLAN	RESPONSABLE	NORMA
13	Plan Conservación Documental	SECRETARIA GENERAL - GIT ADMINISTRATIVA	LEY 594 DE 2000
14	Plan de Preservación Digital	SECRETARIA GENERAL - GIT ADMINISTRATIVA	
15	Plan del Gasto Público	OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN	LEY 1474 DE 2011
16	Plan de Austeridad	SECRETARIA GENERAL (GIT TH, CONTRATACIÓN, ADMINISTRATIVA, TICS, PRESUPUESTAL)	DECRETO 397 DE 2022
17	Plan de Gestión Ambiental - PGA	SECRETARIA GENERAL - GIT ADMINISTRATIVA	LEY 99 DE 1993
18	Plan Estratégico de Participación Ciudadana	SECRETARIA GENERAL - GIT SIC	LEY 1575 DE 2015

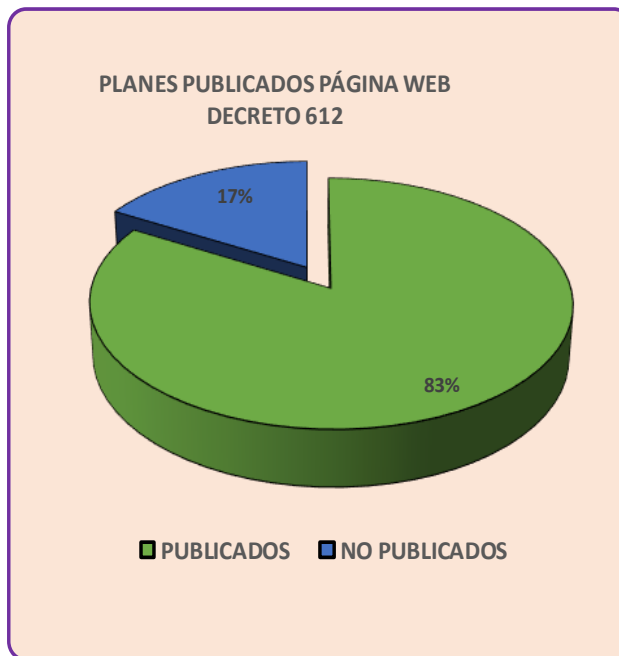
3. ESTADO DE PUBLICACIÓN DE PLANES INSTITUCIONALES Y ESTRATÉGICOS (DECRETO 612 DE 2018) Y DEMÁS LEGISLACIÓN EN PÁGINA WEB

De acuerdo con el ámbito de aplicación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, al Plan de Acción que trata el artículo 74 de la Ley 1474 de 2011, deberán integrarse los planes institucionales y estratégicos y realizar su respectiva publicación en la página web, a más tardar el 31 de enero de cada año, actualmente los planes se encuentran alojados en la siguiente ruta de la página web; <https://www.mindeporte.gov.co/planeacion-gestion-control/modelo-integrado-planeacion-gestion/planeacion/corto-plazo-1/plan-accion-anual/ano-2023>, el estado de estos se muestra a continuación:

Decreto 612 de 2018

De los doce (12) planes que corresponden al Decreto 612 de 2018, para el I trimestre de 2023 con corte a 31 de marzo, diez (10) se encuentran publicados en página Web equivalentes al 83% y 2 no fueron publicados representando en 17%, tal como se muestra a continuación:

DECRETO 612 DE 2018		
No.	PLAN	WEB
1	Plan Institucional de Archivos de la Entidad PINAR	☒
2	Plan Anual de Adquisiciones	☒
3	Plan Anual de Vacantes	☐
4	Plan de Previsión de Recursos Humanos	☐
5	Plan Estratégico de Talento Humano	☒
6	Plan Institucional de Capacitación	☒
7	Plan de Incentivos Institucionales	☒
8	Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo	☒
9	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	☒
10	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones - PETI	☒
11	Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información	☒
12	Plan de Seguridad y Privacidad de la Información	☒



Demás legislación

Por otra parte, de los seis planes correspondientes a la demás legislación vigente para el I trimestre de 2023 con corte a 31 de marzo, cuatro (4) se encuentran publicados en página Web equivalentes al 67% y 2 no fueron publicados representando en 33%, tal como se muestra a continuación:

DEMÁS LEGISLACIÓN VIGENTE		
No.	PLAN	WEB
13	Plan Conservación Documental	☒
14	Plan de Preservación Digital	☒
15	Plan del Gasto Público	☒
16	Plan de Austeridad	☐
17	Plan de Gestión Ambiental - PGA	☐
18	Plan Estratégico de Participación Ciudadana	☒



4. ESTADO DE INDICADORES DE PLANES INSTITUCIONALES Y ESTRATÉGICOS (DECRETO 612 DE 2018) Y DEMÁS LEGISLACIÓN REPORTADOS EN LA HERRAMIENTA SISEG – SISTEMA DE INFORMACIÓN DE LA SECRETARIA GENERAL

Los responsables de la ejecución de cada uno de los planes formulados reportarán los resultados y los avances de la gestión en la herramienta establecida de manera mensual, trimestral o cuatrimestral según sea el caso, los 6 primeros días del mes siguiente al periodo de reporte.

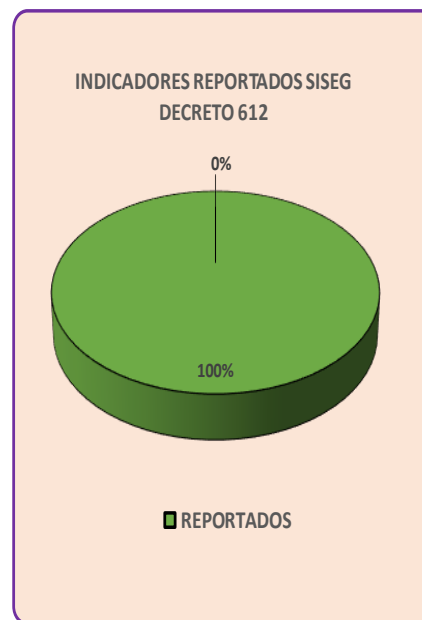
La Oficina Asesora de Planeación a través del GIT de Seguimiento realizará la consolidación de la información de evaluación y seguimiento a la ejecución de los diferentes planes institucionales.

A partir del año 2021 se implementa la herramienta SISEG para la Formulación, seguimiento y modificaciones al Plan Estratégico Institucional, Plan de Acción Institucional y planes Institucionales (Decreto 612 de 2018).

Decreto 612 de 2018

De los doce (12) planes que corresponden al Decreto 612 de 2018, para el I trimestre de 2023 con corte a 31 de marzo, los doce (12) indicadores se encuentran reportados en SISEG equivalentes al 100%, tal como se muestra a continuación:

DECRETO 612 DE 2018			
No.	PLAN	INDICADOR	SISEG
1	Plan Institucional de Archivos de la Entidad PINAR	Cumplimiento del PINAR	✓
2	Plan Anual de Adquisiciones	Numero de Modificaciones al PAA	✓
3	Plan Anual de Vacantes	Pocentaje de cumplimiento al Plan de Vacantes	✓
4	Plan de Previsión de Recursos Humanos	Porcentaje de Cumplimiento al Plan de previsión de Recursos Humanos	✓
5	Plan Estratégico de Talento Humano	Porcentaje de Cumplimiento del Plan Estratégico Talento Humano	✓
6	Plan Institucional de Capacitación	Porcentaje de Cumplimiento del PIC	✓
7	Plan de Incentivos Institucionales	Porcentaje de Cumplimiento plan de bienestar e incentivos	✓
8	Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo	Porcentaje de Cumplimiento del Plan de SST	✓
9	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Porcentaje de cumplimiento del plan anticorrupción y atención al ciudadano	✓
10	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones - PETI	Porcentaje de ejecución del PETI	✓
11	Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información	Porcentaje de avance en la ejecución del Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad	✓
12	Plan de Seguridad y Privacidad de la Información	Porcentaje de Avance en la ejecución del Plan de Seguridad y Privacidad de la Información	✓



Demás legislación

Por otra parte, de los seis planes correspondientes a la demás legislación vigente para el I trimestre de 2023 con corte a 31 de marzo, tres (3) indicadores se encuentran reportados en SISEG equivalentes al 50% y 3 no se encuentran reportados representando en 50%, tal como se muestra a continuación:

DEMÁS LEGISLACIÓN VIGENTE			
No.	PLAN	INDICADOR	SISEG
13	Plan Conservación Documental	Cumplimiento del plan de conservación documental	☒
14	Plan de Preservación Digital	NO SE REPORTA INDICADOR	☐
15	Plan del Gasto Público	NO SE REPORTA INDICADOR	☐
16	Plan de Austeridad	NO SE REPORTA INDICADOR	☐
17	Plan de Gestión Ambiental - PGA	Porcentaje de implementación del Sistema de Gestión Ambiental	☒
18	Plan Estratégico de Participación Ciudadana	Incidencia de las observaciones ciudadanas	☒



5. ESTADO DETALLADO DE CADA PLAN; DECRETO 612 DE 2018 Y DEMÁS LEGISLACIÓN

A continuación, se presenta el estado del seguimiento a los planes que pertenecen al Decreto 612 y las demás legislaciones vigentes; se realizan observaciones detalladas para los planes con respecto a su estado en cuanto a publicación en página web, reporte de indicadores y medición de estos, adicionalmente, se informan consideraciones a nivel general:

5.1. Decreto 612 de 2018

5.1.1. Plan Institucional de Archivos de la Entidad PINAR – Responsable: Secretaria General – G.I.T. Administrativa.

Consideraciones generales:

- El plan se encuentra publicado en página web bajo el nombre “5. [Plan Institucional de Archivos- PINAR V1 2023](#)”
- El plan cuenta con indicador asociado en SISEG bajo el nombre “[Cumplimiento del PINAR](#)”.
- **El indicador asociado no fue reportado durante la vigencia 2023 “No se hallaron registros”.**
- Para información detallada de la medición del indicador remitirse al informe de seguimiento al plan de acción.

Vigencia	Nombre indicador	Tipo de plan	Tipo de acumulación	Meta 2023	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2026	Entidad / Área responsable	Responsable del seguimiento	Estado
2023	Cumplimiento del PINAR	Plan de Acción Institucional - PAI	Acumulado	100,00				Secretaría General	G.I.T. Gestión Administrativa	Activo

Avance mensual Comentarios OCI

No se hallaron registros

5.1.2. Plan Anual de Adquisiciones – Responsable: Secretaria General – G.I.T. Contrataciones.

Consideraciones generales:

- El plan se encuentra publicado en página web bajo el nombre “13. [Plan Anual de Adquisiciones](#)”
- El plan cuenta con indicador asociado en SISEG bajo el nombre “[Numero de Modificaciones al PAA](#)”.
- El indicador se encuentra actualizado al corte I Trimestre durante la vigencia 2023.
- Para información detallada de la medición del indicador remitirse al informe de seguimiento al plan de acción.

Vigencia	Nombre indicador	Tipo de plan	Tipo de acumulación	Meta 2023	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2026	Entidad / Área responsable	Responsable del seguimiento	Estado
2023	Numero de Modificaciones al PAA	Plan de Acción Institucional - PAI	Disminución	35,00				Secretaría General	G.I.T. Contratación	Activo

Avance mensual Comentarios OCI

Borrar artículos seleccionados

Mes de reporte	Fecha de inicio	Fecha de cierre	Estado Avance	Revisado por	Fecha revisión	Nombre indicador	Observaciones Análisis
ENERO	☐		Aprobado	herodriguez	jueves, 11 de mayo de 2023		Se evidencio gestión y la soportan.
FEBRERO	☐		Aprobado	herodriguez	jueves, 11 de mayo de 2023		Se evidencio gestión y la soportan.
MARZO	☐		Aprobado	herodriguez	jueves, 11 de mayo de 2023		Se evidencio gestión y la soportan.

Ministerio del Deporte

Av. 68 N° 55-65 PBX (601) 4377030

Línea de atención al ciudadano: 018000910237 - (601) 2258747

Correo electrónico: contacto@mindeporte.gov.co, página web: www.mindeporte.gov.co

5.1.3. Plan Anual de Vacantes – Responsable: Secretaria General – G.I.T. Talento Humano.

Consideraciones generales:

- El plan no se encuentra publicado en página web.
- El plan cuenta con indicador asociado en SISEG bajo el nombre “Porcentaje de cumplimiento al Plan de Vacantes”.
- El indicador se encuentra actualizado al corte I Trimestre durante la vigencia 2023.
- Para información detallada de la medición del indicador remitirse al informe de seguimiento al plan de acción.

	Vigencia	Nombre indicador	Tipo de plan	Tipo de acumulación	Meta 2023	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2026	Entidad / Área responsable	Responsable del seguimiento	Estado
   	2023	Porcentaje de cumplimiento al Plan de Vacantes	Plan de Acción Institucional - PAI	Acumulado	100.00				Secretaría General	G.I.T. Talento Humano	Activo
Avance mensual  Comentarios OCI 											
Borrar artículos seleccionados											
Mes de reporte	Fecha de inicio	Fecha de cierre	Estado Avance	Revisado por	Fecha revisión	Nombre indicador	Observaciones / Análisis				
ENERO	 	Aprobado	herodriguez	jueves, 11 de mayo de 2023	Se evidencia gestión.						
FEBRERO	 	Aprobado	herodriguez	jueves, 11 de mayo de 2023	Se evidencia gestión.						
MARZO	 	Aprobado	herodriguez	jueves, 11 de mayo de 2023	Se evidencia gestión.						

5.1.4. Plan de Previsión de Recursos Humanos – Responsable: Secretaria General – G.I.T. Talento Humano.

Consideraciones generales:

- El plan no se encuentra publicado en página web.
- El plan cuenta con indicador asociado en SISEG bajo el nombre “Porcentaje de Cumplimiento al Plan de previsión de Recursos Humanos”.
- El indicador se encuentra actualizado al corte I Trimestre durante la vigencia 2023.
- Para información detallada de la medición del indicador remitirse al informe de seguimiento al plan de acción.

	Vigencia	Nombre indicador	Tipo de plan	Tipo de acumulación	Meta 2023	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2026	Entidad / Área responsable	Responsable del seguimiento	Estado
   	2023	Porcentaje de Cumplimiento al Plan de previsión de Recursos Humanos	Plan de Acción Institucional - PAI	Acumulado	100,00				Secretaría General	G.I.T. Talento Humano	Activo
Avance mensual  Comentarios OCI 											
Borrar artículos seleccionados											
Mes de reporte	Fecha de inicio	Fecha de cierre	Estado Avance	Revisado por	Fecha revisión	Nombre indicador	Observaciones / Análisis				
ENERO			Aprobado	herodriguez	jueves, 11 de mayo de 2023		Se evidencia gestión.				
FEBRERO			Aprobado	herodriguez	jueves, 11 de mayo de 2023		Se evidencia gestión.				
MARZO			Aprobado	herodriguez	jueves, 11 de mayo de 2023		Se evidencia gestión.				

5.1.5. Plan Estratégico de Talento Humano - Responsable: Secretaria General – G.I.T. Talento Humano.

Consideraciones generales:

- El plan se encuentra publicado en página web bajo el nombre “[2. Plan Estratégico de Talento Humano 2023 - 2026](#)”
- El plan cuenta con indicador asociado en SISEG bajo el nombre “Porcentaje de Cumplimiento del Plan Estratégico Talento Humano”.
- El indicador se encuentra actualizado al corte I Trimestre durante la vigencia 2023.
- Para información detallada de la medición del indicador remitirse al informe de seguimiento al plan de acción.

Vigencia	Nombre indicador	Tipo de plan	Tipo de acumulación	Meta 2023	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2026	Entidad / Área responsable	Responsable del seguimiento	Estado
2023	Porcentaje de Cumplimiento del Plan Estratégico Talento Humano	Plan de Acción Institucional - PAI	Acumulado	25,00				Secretaría General	G.I.T. Talento Humano	Activo
Avance mensual Comentarios OCI										
Borrar artículos seleccionados										
Mes de reporte	Fecha de inicio	Fecha de cierre	Estado Avance	Revisado por	Fecha revisión	Nombre indicador	Observaciones Análisis			
ENERO	Mostrar	1 1	Aprobado	herodriguez	jueves, 11 de mayo de 2023	Se evidencio gestión.				
FEBRERO	Mostrar	1 1	Aprobado	herodriguez	jueves, 11 de mayo de 2023	Se evidencio gestión.				
MARZO	Mostrar	1 1	Aprobado	herodriguez	jueves, 11 de mayo de 2023	Se evidencio gestión.				

5.1.6. Plan Institucional de Capacitación - Responsable: Secretaria General – G.I.T. Talento Humano.

Consideraciones generales:

- El plan se encuentra publicado en página web bajo el nombre “[3. Plan Institucional de Capacitación PIC 2023](#)”
- El plan cuenta con indicador asociado en SISEG bajo el nombre “Porcentaje de Cumplimiento del PIC”.
- El indicador se encuentra actualizado al corte I Trimestre durante la vigencia 2023.
- Para información detallada de la medición del indicador remitirse al informe de seguimiento al plan de acción.

Vigencia	Nombre indicador	Tipo de plan	Tipo de acumulación	Meta 2023	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2026	Entidad / Área responsable	Responsable del seguimiento	Estado
2023	Porcentaje de Cumplimiento del PIC	Plan de Acción Institucional - PAI	Acumulado	100,00				Secretaría General	G.I.T. Talento Humano	Activo
Avance mensual Comentarios OCI										
Borrar artículos seleccionados										
Mes de reporte	Fecha de inicio	Fecha de cierre	Estado Avance	Revisado por	Fecha revisión	Nombre indicador	Observaciones Análisis			
ENERO	Mostrar	1 1	Aprobado	herodriguez	jueves, 11 de mayo de 2023	Se evidencio gestión y la soportan.				
FEBRERO	Mostrar	1 1	Aprobado	herodriguez	jueves, 11 de mayo de 2023	Se evidencio gestión y la soportan.				
MARZO	Mostrar	1 1	Aprobado	herodriguez	jueves, 11 de mayo de 2023	Se evidencio gestion.				

5.1.7. Plan de Incentivos Institucionales - Responsable: Secretaria General – G.I.T. Talento Humano.

Consideraciones generales:

- El plan se encuentra publicado en página web bajo el nombre “6.[Plan de Estimulos V1 2023](#) 7.[Plan de Bienestar social e incentivos V1 2023](#)”
- El plan cuenta con indicador asociado en SISEG bajo el nombre “[Porcentaje de Cumplimiento plan de bienestar e incentivos](#)”.
- El indicador se encuentra actualizado al corte I Trimestre durante la vigencia 2023.
- Para información detallada de la medición del indicador remitirse al informe de seguimiento al plan de acción.

Vigencia	Nombre indicador	Tipo de plan	Tipo de acumulación	Meta 2023	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2026	Entidad / Área responsable	Responsable del seguimiento	Estado
2023	Porcentaje de Cumplimiento plan de bienestar e incentivos	Plan de Acción Institucional - PAI	Acumulado	100,00				Secretaría General	G.I.T. Talento Humano	Activo
Avance mensual Comentarios OCI										
Borrar artículos seleccionados										
Mes de reporte	Fecha de inicio	Fecha de cierre	Estado Avance	Revisado por	Fecha revisión	Nombre indicador	Observaciones / Análisis			
ENERO	Mostrar	1 1	Aprobado	namaldonado	martes, 6 de junio de 2023		se evidencia gestion y se soporta			
FEBRERO	Mostrar	1 1	Aprobado	namaldonado	martes, 6 de junio de 2023		se evidencia gestion y se soporta			
MARZO	Mostrar	1 1	Aprobado	namaldonado	martes, 6 de junio de 2023		se evidencia gestion y se soporta			

5.1.8. Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo – Responsable: Secretaria General – G.I.T. Talento Humano.

Consideraciones generales:

- El plan se encuentra publicado en página web bajo el nombre “4.[Plan de trabajo Anual del Salud y Seguridad en el Trabajo V1 2023](#)”
- El plan cuenta con indicador asociado en SISEG bajo el nombre “[Porcentaje de Cumplimiento del Plan de SST](#)”.
- El indicador se encuentra actualizado al corte I Trimestre durante la vigencia 2023.
- Para información detallada de la medición del indicador remitirse al informe de seguimiento al plan de acción.

Vigencia	Nombre indicador	Tipo de plan	Tipo de acumulación	Meta 2023	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2026	Entidad / Área responsable	Responsable del seguimiento	Estado
2023	Porcentaje de Cumplimiento del Plan de SST	Plan de Acción Institucional - PAI	Acumulado	100,00				Secretaría General	G.I.T. Talento Humano	Activo
Avance mensual Comentarios OCI										
Borrar artículos seleccionados										
Mes de reporte	Fecha de inicio	Fecha de cierre	Estado Avance	Revisado por	Fecha revisión	Nombre indicador	Observaciones / Análisis			
ENERO	Mostrar	1 1	Aprobado	herodriguez	jueves, 11 de mayo de 2023		Se evidencia gestión.			
FEBRERO	Mostrar	1 1	Aprobado	namaldonado	martes, 6 de junio de 2023		se evidencia gestión y se soporta			
MARZO	Mostrar	1 1	Aprobado	namaldonado	martes, 6 de junio de 2023		se evidencia gestion y se soporta			

5.1.9. Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano – Responsable: Oficina Asesora de Planeación.

Consideraciones generales:

- El plan se encuentra publicado en página web bajo el nombre “12. [Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano 2023](#)”
- El plan cuenta con indicador asociado en SISEG bajo el nombre “Porcentaje de cumplimiento del plan anticorrupción y atención al ciudadano”.
- El indicador se encuentra actualizado al corte I Trimestre durante la vigencia 2023.
- Para información detallada de la medición del indicador remitirse al informe de seguimiento al plan de acción.

	Vigencia	Nombre indicador	Tipo de plan	Tipo de acumulación	Meta 2023	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2026	Entidad / Área responsable	Responsable del seguimiento	Estado
	2023	Porcentaje de cumplimiento del plan anticorrupción y atención al ciudadano	Plan de Acción Institucional - PAI	Acumulado	100,00				Oficina Asesora de Planeación	G.I.T. Planeación y Gestión	Activo
Avance mensual Comentarios OCI											
Borrar artículos seleccionados											
Mes de reporte	Fecha de inicio	Fecha de cierre	Estado Avance	Revisado por	Fecha revisión	Nombre indicador	Observaciones / Análisis				
ENERO	Mostrar	1 1	Aprobado	herodriguez	jueves, 11 de mayo de 2023		Se evidencio gestión y la soportan.				
FEBRERO	Mostrar	1 1	Aprobado	herodriguez	jueves, 11 de mayo de 2023		Se evidencio gestión.				
MARZO	Mostrar	1 1	Aprobado	herodriguez	jueves, 11 de mayo de 2023		Se evidencio gestión.				

5.1.10. Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones – PETI – Responsable: Secretaria General – G.I.T. TICS.

Consideraciones generales:

- El plan se encuentra publicado en página web bajo el nombre “8. [Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones - PETI](#)”
- El plan cuenta con indicador asociado en SISEG bajo el nombre “Porcentaje de ejecución del PETI: Promedio de conocimientos de los servicios de TI de Mindeporte, Fallas en los sistemas de información de la entidad, Porcentaje de entrenamiento relacionado con regulación y políticas de TI.”.
- **El indicador solo fue medido durante el mes de enero en la vigencia 2023.**
- Para información detallada de la medición del indicador remitirse al informe de seguimiento al plan de acción.

	Vigencia	Nombre indicador	Tipo de plan	Tipo de acumulación	Meta 2023	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2026	Entidad / Área responsable	Responsable del seguimiento	Estado
   	2023	Porcentaje de ejecución del PETI: Promedio de conocimientos de los servicios de Más ...	Plan de Acción Institucional - PAI	Acumulado	100,00				Secretaría General	G.I.T. Tecnologías de la Información y las Comunicaciones - TIC's	Activo
Avance mensual  Comentarios OCI 											
Borrar artículos seleccionados											
Mes de reporte	Fecha de inicio	Fecha de cierre	Estado Avance	Revisado por	Fecha revisión	Nombre indicador	Observaciones Análisis				
ENERO 	☐		Aprobado	herodriguez	miércoles, 5 de abril de 2023		Se evidencio gestión y la soportan.				

5.1.11. Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información - Responsable: Secretaria General – G.I.T. TICS.

Consideraciones generales:

- El plan se encuentra publicado en página web bajo el nombre “[9. Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información v1 2023](#)”
- El plan cuenta con indicador asociado en SISEG bajo el nombre “[Porcentaje de avance en la ejecución del Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad](#)”.
- El indicador se encuentra actualizado al corte I Trimestre durante la vigencia 2023.
- Para información detallada de la medición del indicador remitirse al informe de seguimiento al plan de acción.

	Vigencia	Nombre indicador	Tipo de plan	Tipo de acumulación	Meta 2023	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2026	Entidad / Área responsable	Responsable del seguimiento	Estado
	2023	Porcentaje de avance en la ejecución del Plan de Tratamiento de Riesgos de Segu Más ...	Plan de Acción Institucional - PAI	Acumulado	100.00				Secretaría General	G.I.T. Tecnologías de la Información y las Comunicaciones - TIC's	Activo
Avance mensual  Comentarios OCI 											
Borrar artículos seleccionados											
Mes de reporte	Fecha de inicio	Fecha de cierre	Estado Avance	Revisado por	Fecha revisión	Nombre indicador	Observaciones Análisis				
ENERO			Aprobado	herodriguez	jueves, 4 de mayo de 2023		Se evidencio gestión y lo soporta.				
FEBRERO			Aprobado	herodriguez	miércoles, 29 de marzo de 2023		Se evidencio gestión, pero se recomienda anexar el plan elaborado como evidencia Más ...				
MARZO			Rechazado	herodriguez	miércoles, 29 de marzo de 2023		Se evidencio gestión, pero se recomienda anexar el plan elaborado como evidencia Más ...				

5.1.12. Plan de Seguridad y Privacidad de la Información - Responsable: Secretaria General – G.I.T. TICS.

Consideraciones generales:

- El plan se encuentra publicado en página web bajo el nombre “[10. Plan de Seguridad y Privacidad de la Información 2023](#)”
- El plan cuenta con indicador asociado en SISEG bajo el nombre “[Porcentaje de Avance en la ejecución del Plan de Seguridad y Privacidad de la Información](#)”.
- El indicador se encuentra actualizado al corte I Trimestre durante la vigencia 2023.
- Para información detallada de la medición del indicador remitirse al informe de seguimiento al plan de acción.

	Vigencia	Nombre indicador	Tipo de plan	Tipo de acumulación	Meta 2023	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2026	Entidad / Área responsable	Responsable del seguimiento	Estado
  	2023	Porcentaje de Avance en la ejecución del Plan de Seguridad y Privacidad de la Información ... In Más ...	Plan de Acción Institucional - PAI	Acumulado	100,00				Secretaría General	G.I.T. Tecnologías de la Información y las Comunicaciones - TIC's	Activo
Avance mensual  Comentarios OCI 											
Borrar artículos seleccionados											
Mes de reporte	Fecha de inicio	Fecha de cierre	Estado Avance	Revisado por	Fecha revisión	Nombre indicador	Observaciones Análisis				
ENERO	  		Aprobado	herodriguez	miércoles, 5 de abril de 2023		Se evidencio gestión y la soportan.				
FEBRERO	  		Aprobado	herodriguez	miércoles, 5 de abril de 2023		Se evidencio gestión y la soportan.				
MARZO	  		Aprobado	herodriguez	miércoles, 29 de marzo de 2023		Se evidencio gestión y la soportan.				

5.2. Demás legislación.

5.2.1. Plan Conservación Documental - Responsable: Secretaria General – G.I.T. Administrativa.

Consideraciones generales:

- El plan se encuentra publicado en página web bajo el nombre “14. [Plan Conservación Documental](#)”
- El plan cuenta con indicador asociado en SISEG bajo el nombre “Cumplimiento del plan de conservación documental”.
- **El indicador asociado no fue reportado durante la vigencia 2023 “No se hallaron registros”.**
- Para información detallada de la medición del indicador remitirse al informe de seguimiento al plan de acción.

Vigencia	Nombre indicador	Tipo de plan	Tipo de acumulación	Meta 2023	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2026	Entidad / Área responsable	Responsable del seguimiento	Estado
2023	Cumplimiento del plan de conservación documental	Plan de Acción Institucional - PAI	Acumulado	100,00				Secretaría General	G.I.T. Gestión Administrativa	Activo

Avance mensual [Comentarios OCI](#)

No se hallaron registros

5.2.2. Plan de Preservación Digital - Responsable: Secretaria General – G.I.T. Administrativa.

Consideraciones generales:

- El plan se encuentra publicado en página web bajo el nombre “15. [Plan de Preservación Digital](#)”
- **No se evidencia indicador asociado en SISEG para la formulación y seguimiento del plan.**
- **Al no tener indicador este no puede ser medible para su seguimiento.**

5.2.3. Plan del Gasto Público - Responsable: Oficina Asesora de Planeación.

Consideraciones generales:

- El plan se encuentra publicado en página web bajo el nombre “11. [Plan de gastos 2023](#)”
- **No se evidencia indicador asociado en SISEG para la formulación y seguimiento del plan.**
- **Al no tener indicador este no puede ser medible para su seguimiento.**

5.2.4. Plan de Austeridad – Responsable: Secretaria General (G.I.T. Talento Humano, Contratación, Administrativa, TICS, Presupuestal)

Consideraciones generales:

- **El plan no se encuentra publicado en página web.**
- **No se evidencia indicador asociado en SISEG para la formulación y seguimiento del plan.**
- **Al no tener indicador este no puede ser medible para su seguimiento.**

5.2.5. Plan de Gestión Ambiental – PGA – Responsable: Secretaria General – G.I.T. Administrativa.

Consideraciones generales:

- El plan no se encuentra publicado en página web.
- El plan cuenta con indicador asociado en SISEG bajo el nombre “Porcentaje de implementación del Sistema de Gestión Ambiental”.
- El indicador se encuentra actualizado al corte I Trimestre durante la vigencia 2023.
- Para información detallada de la medición del indicador remitirse al informe de seguimiento al plan de acción.

Vigencia	Nombre indicador	Tipo de plan	Tipo de acumulación	Meta 2023	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2026	Entidad / Área responsable	Responsable del seguimiento	Estado
2023	Porcentaje de implementación del Sistema de Gestión Ambiental	Plan de Acción Institucional - PAI	Acumulado	100,00				Secretaría General	G.I.T. Gestión Administrativa	Activo

Mes de reporte	Fecha de inicio	Fecha de cierre	Estado Avance	Revisado por	Fecha revisión	Nombre indicador	Observaciones Análisis
ENERO	☐	 	Aprobado	herodriguez	martes, 27 de junio de 2023		Se evidencio gestión.
FEBRERO	☐	 	Rechazado	herodriguez	miércoles, 12 de julio de 2023		Se evidencia gestión, pero no se adjunta evidencia.
MARZO	☐	 	Aprobado	herodriguez	martes, 27 de junio de 2023		Se evidencio gestión.

5.2.6. Plan Estratégico de Participación Ciudadana – Responsable: Secretaria General – G.I.T. Servicio Integral al Ciudadano.

Consideraciones generales:

- El plan se encuentra publicado en página web bajo el nombre “1. Plan Estratégico de Participación Ciudadana V1 2023”
- El plan cuenta con indicador asociado en SISEG bajo el nombre “Incidencia de las observaciones ciudadanas”.
- El indicador se encuentra actualizado al corte I Trimestre durante la vigencia 2023.
- Para información detallada de la medición del indicador remitirse al informe de seguimiento al plan de acción.

Vigencia	Nombre indicador	Tipo de plan	Tipo de acumulación	Meta 2023	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2026	Entidad / Área responsable	Responsable del seguimiento	Estado
2023	Incidencia de las observaciones ciudadanas	Plan de Acción Institucional - PAI	Capacidad	92,00				Secretaría General	G.I.T. Servicio Integral al Ciudadano	Activo

Mes de reporte	Fecha de inicio	Fecha de cierre	Estado Avance	Revisado por	Fecha revisión	Nombre indicador	Observaciones Análisis
ENERO	☐	 	Aprobado	herodriguez	miércoles, 29 de marzo de 2023		Se evidencio gestión.
FEBRERO	☐	 	Aprobado	herodriguez	miércoles, 29 de marzo de 2023		Se evidencio gestión.
MARZO	☐	 	Aprobado	herodriguez	jueves, 11 de mayo de 2023		Se evidencio gestion.

6. RECOMENDACIONES GENERALES

Teniendo en cuenta los resultados obtenidos en el seguimiento de los planes institucionales y estratégicos (decreto 612 de 2018) y demás legislación, a continuación, se realizan las siguientes recomendaciones:

- Revisar los resultados de las observaciones realizadas derivadas del seguimiento, con el fin de tomar acciones para mejorar, optimizar y hacer más eficientes los procesos, con respecto a la publicación de los planes, reporte y medición de los indicadores asociados.
- Atender a las reiteraciones en los memorandos para la publicación de los planes pendientes en página web.
- Atender a las observaciones en cuanto a los indicadores que aún no se han asociado a SISEG, así como los indicadores pendientes por reporte y medición.
- Actualizar los responsables del reporte de los indicadores de gestión, conforme a los cambios suscitados en las diferentes áreas.

INFORME DE SEGUIMIENTO A PLANES INSTITUCIONALES Y ESTRATÉGICOS (DECRETO 612 DE 2018) Y DEMÁS LEGISLACIÓN

Vigencia 2023

I Trimestre

Ministerio del Deporte

Oficina Asesora de Planeación

Jonathan Alejandro Espinosa Garcia

Profesional GIT Seguimiento