



INFORME CONTEXTO EXTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Ministerio del Deporte
Vigencia 2023

Oficina Asesora de Planeación
of_planeacion@mindeporte.gov.co

INFORME CONTEXTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL VIGENCIA 2023

Página 1 de 39

Tabla de contenido

1.Introducción.	4
2.Objetivo.....	4
3.Acerca del Ministerio del Deporte.....	5
3.1. Antecedentes.....	5
3.2. Funciones.....	6
3.3. Estructura orgánica.....	6
3.3.1 Despacho del Ministerio.	7
3.3.2 Despacho del Viceministerio.	8
3.3.3 Dirección Técnica de Fomento y Desarrollo.....	8
3.3.4 Dirección Técnica de Posicionamiento y Liderazgo Deportivo.....	8
3.3.5 Dirección Técnica de Inspección Vigilancia y Control.....	9
3.3.6 Dirección Técnica de Recursos y Herramientas del Sistema Nacional del Deporte.	9
3.3.7 Secretaría General.....	10
3.3.8 Oficina Asesora de Planeación.	10
3.3.9 Oficina Asesora Jurídica.....	10
3.3.10 Oficina de Control Interno.....	11
3.3.11 Oficina Control Interno Disciplinario.	11
4.Marco Estratégico Institucional.....	11
4.1 Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026.....	11
4.2. Misión.....	13
4.3. Visión.	13
4.4. Objetivos Estratégicos.....	13
4.5 Políticas Organizacionales.....	13
4.6 Análisis Interno y Externo.....	16
4.6.1 Contexto externo.....	16
4.6.1 Contexto interno.....	17
5. Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG.	18

INFORME CONTEXTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL VIGENCIA 2023

Página 2 de 39

5.1	Normativa.....	23
5.2	Documentación.....	23
5.3.	Modelo de operación.....	25
5.4.	Articulación MIPG y la política de administración de riesgo.....	27
5.4.1.	Política de Administración de Riesgos.....	28
5.4.2.	Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano – PAAC.....	31
6.	Recursos asignados.....	32
6.1.	Recursos financieros.....	32
6.2.	Funcionarios.....	34
6.3.	Contratistas.....	35
6.3	Infraestructura Física.....	36
6.4.	Infraestructura Tecnológica.....	36
6.4.1.	Infraestructura Física.....	37
6.4.2	Plataforma de Aplicaciones.....	37
	Recomendaciones generales.....	39
	 Tabla 1. Indicadores bases PND.....	 12
	Tabla 2 Políticas Internas del Ministerio del Deporte.....	14
	Tabla 3. Responsables de Políticas Ministerio del Deporte.....	21
	Tabla 4. Codificación de los Procesos en el Sistema de Gestión.....	25
	Tabla 5. Resumen planta de personal del Ministerio.....	35

Lista de ilustraciones.

Ilustración 1	Línea de tiempo.....	5
Ilustración 2.	Estructura organismos deportivos.....	6
Ilustración 3.	Organigrama.....	7
Ilustración 4.	Índice de Desempeño Institucional – IDI 2021 del Ministerio del Deporte 2019-2021.....	19
Ilustración 5.	Resultados generales por Políticas MIPG 2021 Ministerio del Deporte.....	19
Ilustración 6.	Semaforización de resultados por Política del MIPG.....	21
Ilustración 7	Pirámide documental.....	24

INFORME CONTEXTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL VIGENCIA 2023

Página 3 de 39

Ilustración 8. Esquema del modelo de operación basado en procesos.	26
Ilustración 9: Dimensión 2 Direccionamiento Estratégico y Planeación.	28
Ilustración 10. Resultados primer seguimiento de riesgos de 2023.	29
Ilustración 11. Evaluación por zona de riesgo I -2023.	30
Ilustración 12. Riesgos materializados I-2023.	30
Ilustración 13. Catalogo de servicios de infraestructura tecnológica.	37
Ilustración 14. Catálogo de servicios – software y aplicativos.	38

INFORME CONTEXTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL VIGENCIA 2023

Página 4 de 39

1. Introducción.

La formulación del contexto estratégico surge de la necesidad de identificar los factores internos y externos que influyen positiva o negativamente en el logro de los objetivos estratégicos, la misión y la visión de una entidad. Es fundamental comprender el entorno al que se enfrenta el Ministerio del Deporte para mitigar las amenazas y debilidades que podrían afectar su dirección estratégica adecuada, así como para identificar y exponer los riesgos que podrían obstaculizar el cumplimiento de los objetivos establecidos. Por lo tanto, este documento aborda los aspectos esenciales que deben tenerse en cuenta en el sector, en la Entidad y en el funcionamiento del Sistema de Gestión, en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG).

Para obtener un panorama completo de la situación actual del Ministerio, fue necesario realizar mesas de trabajo dentro de las dependencias y con los grupos internos de trabajo de la Entidad. Esto permitió recopilar una gran cantidad de información sobre el contexto de los procesos y facilitó la identificación de factores internos y externos desde diversas perspectivas, entre las que se destacan los aspectos políticos, internacional, económico o financiero, social y cultural, tecnológico, ambiental y legal o reglamentaria. También se llevó a cabo un análisis de las comunicaciones tanto internas como externas.

Finalmente, la Oficina Asesora de Planeación realizó un proceso de consolidación en el que se priorizaron los elementos comunes o de mayor frecuencia identificados por las dependencias, los cuales se describen en los apartados siguientes.

2. Objetivo.

Conocer la situación actual del Ministerio mediante la identificación de factores internos y externos desde diferentes perspectivas, con el fin de mitigar las amenazas externas y debilidades internas que pueden afectar el adecuado direccionamiento estratégico, y que incidan en posibles materialización de los riesgos o en el cumplimiento de los objetivos propuestos.

INFORME CONTEXTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL VIGENCIA 2023

Página 5 de 39

3. Acerca del Ministerio del Deporte.

3.1. Antecedentes.

El Ministerio del Deporte, ha tenido cambios importantes en su trayectoria desde la creación como Instituto, hasta la actualidad como Ministerio; tal como se muestra a continuación.

Ilustración 1 Línea de tiempo.



Fuente: <https://redeportes.edu.co> Sistema Nacional del Deporte

El Ministerio del Deporte tiene dentro de sus principales funciones, dirigir, organizar, coordinar y evaluar el Sistema Nacional del Deporte para el cumplimiento de sus objetivos y orientar el deporte colombiano, en el marco de sus competencias, para apoyar a los nuevos talentos deportivos de todas las regiones del país.

Con la Ley 181 de 1995 se creó el Sistema Nacional del Deporte y se define como el conjunto de organismos, articulados entre sí, para permitir el acceso de la comunidad al deporte, la recreación, el aprovechamiento del tiempo libre, la educación extraescolar y la educación física.

Existen organismos como el Comité Olímpico Colombiano, el Comité Paralímpico Colombiano, las federaciones deportivas, los institutos y ligas departamentales y municipales, entre otros; los cuales se encuentran distribuidos por niveles, así,

INFORME CONTEXTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL VIGENCIA 2023

Página 6 de 39

Ilustración 2. Estructura organismos deportivos.



Fuente: <https://redeportes.edu.co> Sistema Nacional del Deporte.

3.2. Funciones.

El Ministerio del Deporte tiene como objetivo principal formular, coordinar la ejecución y evaluar las políticas, planes, programas y proyectos en materia del deporte, la recreación, la actividad física y el aprovechamiento del tiempo libre; para promover el bienestar, la calidad de vida, así como contribuir a la salud pública, a la educación, a la cultura, a la cohesión social, a la conciencia nacional y a las relaciones internacionales, a través de la participación de los actores públicos y privados.

Sin embargo, las funciones específicas del Ministerio se encuentran contenidas en el Artículo 4 de la Ley 1967 de 2019 y, se puede consultar en el link <https://www.mindeporte.gov.co/mindeporte/quienes-somos/funciones>

3.3. Estructura orgánica.

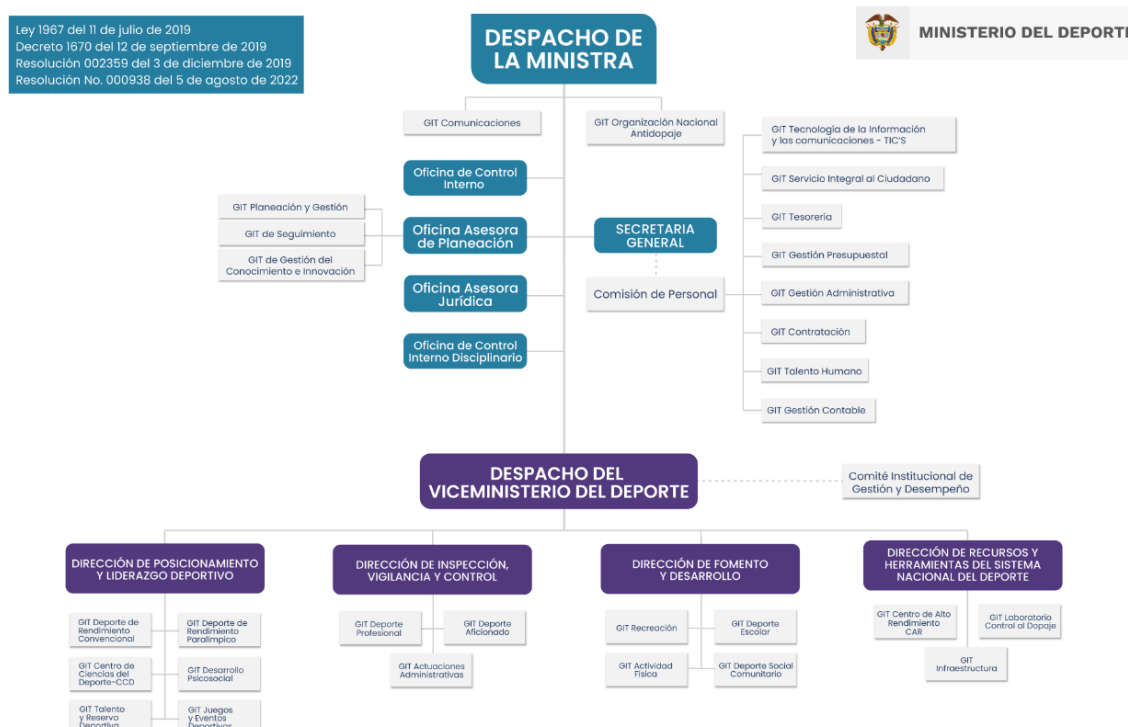
La estructura actual del Ministerio se encuentra establecida en la Ley 1967 de 2019, tal como se observa a continuación:

Ministerio del Deporte
Av. 68 N° 55-65 PBX (601) 4377030
Línea de atención al ciudadano: 018000910237 - (601) 2258747
Correo electrónico: contacto@mindeporte.gov.co, página web: www.mindeporte.gov.co

INFORME CONTEXTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL VIGENCIA 2023

Página 7 de 39

Ilustración 3. Organigrama.



https://www.mindeporte.gov.co/recursos_user/2022/Talento_Humano/Agosto/Organigrama_Mindeporte_modificado_resolucion_938.png

Según las resoluciones No. 2359 de 2019 y No. 154 de 2020, expedidas por el Ministerio del Deporte, se establecen los Grupos Internos de Trabajo y se asignan sus funciones, así:

3.3.1 Despacho del Ministerio.

Encargado de dirigir, coordinar, evaluar y hacer seguimiento a las políticas, planes, programas y proyectos del sector del deporte, la recreación, la actividad física, aprovechamiento del tiempo libre y su orientación. Así mismo, dirige el Sistema Nacional del Deporte para el cumplimiento de sus objetivos y coordina a los diferentes organismos que lo integran, al Comité Olímpico Colombiano, el Comité Paralímpico Colombiano, las federaciones deportivas nacionales, los institutos y

Ministerio del Deporte
Av. 68 N° 55-65 PBX (601) 4377030
Línea de atención al ciudadano: 018000910237 - (601) 2258747
Correo electrónico: contacto@mindeporte.gov.co, página web: www.mindeporte.gov.co

INFORME CONTEXTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL VIGENCIA 2023

Página 8 de 39

ligas departamentales, distritales y municipales, y entidades del orden nacional y territorial.

3.3.2 Despacho del Viceministerio.

Asiste al ministro en las funciones de relaciones con el Congreso de la República y en las de control, coordinación y seguimiento a la gestión de las áreas misionales de la entidad. También asesora y orienta al Ministerio en la formulación de política, planes de acción de deporte, recreación, actividad física y aprovechamiento de tiempo libre, dentro de las directrices de la Ley, el Plan Nacional de Desarrollo, los planes institucionales y los lineamientos del Gobierno Nacional, en la suscripción de convenios sectoriales e institucionales, nacionales e internacionales

3.3.3 Dirección Técnica de Fomento y Desarrollo.

Contribuye con el desarrollo humano, la salud, la convivencia y la paz mediante la recreación, la actividad física, el deporte formativo y social comunitario en sus diversas modalidades y expresiones, asegurando el acceso de la población con menos oportunidades.

Esta dirección cuenta con los siguientes grupos de trabajo:

- Recreación.
- Actividad Física.
- Deporte Social Comunitario.
- Deporte Escolar.

3.3.4 Dirección Técnica de Posicionamiento y Liderazgo Deportivo.

Cumple con el objetivo en impulsar el deporte de altos logros, para ello, esta dirección trabaja para garantizar la sostenibilidad de los procesos de preparación, participación y acompañamiento en las áreas técnico-metodológica, capacitación y educación antidopaje, ciencias del deporte, desarrollo psicosocial y apoyo económico mensual de los atletas colombianos que nos representan en eventos mundiales, continentales y en los certámenes de los ciclos olímpico y paralímpico, con el propósito de mejorar el posicionamiento y liderazgo de Colombia como potencia deportiva del área continental y proyección mundial y realización de eventos multideportivos.

INFORME CONTEXTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL VIGENCIA 2023

Página 9 de 39

Esta dirección cuenta con los siguientes grupos internos de trabajo:

- Deporte de Rendimiento Convencional.
- Deporte de Rendimiento Paralímpico.
- Centro de Ciencias del Deporte.
- Juegos y Eventos Deportivos.
- Desarrollo Psicosocial.
- Talento y Reserva Deportiva.

3.3.5 Dirección Técnica de Inspección Vigilancia y Control.

Ejerce las funciones de inspección, vigilancia y control sobre los organismos deportivos y demás entidades que conforman el Sistema Nacional del Deporte, sin perjuicio de lo que sobre este tema compete a otras entidades, para asegurar el orden público deportivo, consagrado en el artículo 52 de la Constitución Política.

Esta dependencia cuenta con los siguientes grupos internos de trabajo:

- GIT Actuaciones Administrativas
- GIT Deporte Profesional
- GIT Deporte Aficionado

3.3.6 Dirección Técnica de Recursos y Herramientas del Sistema Nacional del Deporte.

Su labor misional es garantizar la infraestructura locativa, tecnológica y de información, para el cumplimiento de programas, planes y eventos deportivos de alto rendimiento, de recreación física y aprovechamiento del tiempo libre, para lo cual diseña e implementa los procesos para la presentación de proyectos de los entes territoriales del deporte y la recreación.

Así mismo, establece los criterios de cofinanciación de proyectos, monitorea el Recursos y Herramientas del Sistema Nacional del Deporte cumplimiento de los requisitos establecidos por los organismos que conforman el Sistema Nacional del Deporte y supervisa las actividades de planeación, estudio y ejecución de instalaciones deportivas y su equipamiento.

Sobre su responsabilidad se encuentran los siguientes grupos de trabajo:

INFORME CONTEXTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL VIGENCIA 2023

Página 10 de 39

- GIT Centro de Alto Rendimiento.
- GIT Laboratorio de Control al Dopaje.
- GIT Infraestructura.

3.3.7 Secretaría General.

Dependencia encargada de dirigir los procesos transversales de apoyo relacionados con la gestión administrativa, financiera, de personal, gestión documental, comunicaciones, contratación, además del proceso misional de servicio integral al ciudadano, garantizando el cumplimiento de los objetivos y metas institucionales.

Cuenta con los siguientes grupos internos de trabajo:

- GIT Servicio Integral al Ciudadano.
- GIT Gestión Administrativa.
- GIT Gestión Presupuestal.
- GIT Tesorería.
- GIT Gestión Contable.
- GIT Talento Humano.
- GIT Contratación.
- GIT Tecnologías de la Información y las Comunicaciones.

3.3.8 Oficina Asesora de Planeación.

Lidera el mantenimiento y mejoramiento continuo del sistema integrado de gestión (SIG), mediante el cumplimiento de los requisitos de las normas aplicables, con el fin de obtener resultados con eficiencia, eficacia y efectividad en el Sistema Integrado de Gestión del Ministerio.

Cuenta con los siguientes grupos de trabajo:

- GIT Planeación y Gestión.
- GIT Seguimiento.
- GIT Gestión del Conocimiento e Innovación.

3.3.9 Oficina Asesora Jurídica.

INFORME CONTEXTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL VIGENCIA 2023

Página 11 de 39

Asiste y asesora las labores de conducción y las orientaciones institucionales relativas a la aplicación de normas e instrumentos jurídicos necesarios para el cabal desempeño de funciones de la entidad, garantizando la legalidad de los actos administrativos que expida el Ministerio.

3.3.10 Oficina de Control Interno.

Tiene la responsabilidad de medir y evaluar la eficiencia, eficacia y economía de los controles establecidos en el Ministerio del Deporte, asesorando al Despacho del Ministro en la continuidad del proceso administrativo a través de una evaluación independiente y objetiva.

3.3.11 Oficina Control Interno Disciplinario.

Ejerce la función disciplinaria y aplica el procedimiento con sujeción a las disposiciones, facultades y competencias establecidas en la ley disciplinaria.

4. Marco Estratégico Institucional

Este marco se construye a partir de las funciones del Ministerio del Deporte y comprende, además, el Plan Nacional de Desarrollo, los objetivos de Desarrollo Sostenible, compromisos CONPES, Plan Decenal Sectorial, entre otros compromisos del sector. También se tienen en cuenta los compromisos internos como la misión, la visión y los objetivos estratégicos, políticas, Plan Estratégico Institucional y Sistema de Gestión Institucional.

4.1 Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026.

El Ministerio del Deporte en el marco del Plan Nacional de Desarrollo “Colombia, potencia mundial de la vida”, contempla 5 transformaciones: 1. Ordenamiento del territorio alrededor del agua y la justicia ambiental, 2. Seguridad humana y justicia social, 3. Derecho humano a la alimentación, 4. Transformación productiva, internacionalización y acción climática, 5. Convergencia regional. También se contemplan los siguientes actores para el cambio: las mujeres y la población diversa, las víctimas del conflicto armado, las niñas, los niños, los adolescentes, los pueblos y las comunidades étnicas, los jóvenes, las personas con discapacidad, el campesinado.

A continuación, los indicadores, línea base y metas del PND, que se establecieron en las bases:

INFORME CONTEXTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL VIGENCIA 2023

Página 12 de 39

Tabla 1. Indicadores bases PND.

Indicador	Línea Base	Meta	ODS
Beneficiarios participantes en deporte, recreación, actividad física y jornada escolar complementaria.	800.000	3.600.000	Objetivo 4. Educación de calidad
Atletas y paraatletas apoyados a través los programas e incentivos para la preparación y participación en eventos internacionales como embajadores de paz en el mundo.	447	517	Objetivo 4. Educación de calidad

Elaboración GIT Planeación y Gestión.

Por otro lado, se aprobaron los siguientes proyectos estratégicos del sector por departamento:

Departamento	Proyecto
Atlántico	Juegos Panamericanos y Parapanamericanos
Quindío	Mantenimiento y fortalecimiento de la infraestructura deportiva urbana y rural
Boyacá	Construcción del centro de alto rendimiento deportivo de Boyacá
Caquetá	Adecuación, y remodelación de escenario deportivo en el municipio de El Doncello, departamento del Caquetá
Caquetá	Construcción de un complejo deportivo en el campus centro de la Universidad de la Amazonía, municipio de Florencia
Caquetá	Construcción del centro cultural y deportivo regional del Piedemonte amazónico, en la ciudad de Florencia
Tolima	Construcción del centro deportivo de alto rendimiento del Tolima.
Valle del Cauca	Construcción del centro deportivo de alto rendimiento del Valle del Cauca

Elaboración GIT Planeación y Gestión.

INFORME CONTEXTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL VIGENCIA 2023

Página 13 de 39

De acuerdo con las funciones de la entidad, se estableció la misión, visión y objetivos estratégicos del Ministerio del Deporte, los cuales son:

4.2. Misión.

Formular, liderar y orientar una política eficiente incluyente e innovadora para el deporte, la recreación, la actividad física, la infraestructura recreativa y deportiva, y el aprovechamiento del tiempo libre contribuyendo a la educación, el bienestar y calidad de vida de las personas y ejercer la inspección, vigilancia y control, en el marco del Sistema Nacional del Deporte y la garantía de los derechos de las personas a la práctica de las actividades del sector.

4.3. Visión.

En el año 2032 el Ministerio del Deporte será una plataforma de transformación y educación social a través del desarrollo del deporte, el alto rendimiento, la recreación, la actividad física y el aprovechamiento del tiempo libre.

4.4. Objetivos Estratégicos.

- Fortalecer la institucionalidad y la articulación de las entidades que conforman el Sistema Nacional del Deporte SND.
- Incrementar las actividades de fomento en procura del logro de objetivos relacionados con la recreación, actividad física y aprovechamiento del tiempo libre.
- Fortalecer los programas de desarrollo deportivo del país con el propósito garantizar los procesos de formación, preparación y competencia de los deportistas de altos logros, así como aumentar la reserva y el talento deportivo.

4.5 Políticas Organizacionales.

El Ministerio del Deporte cuenta con 31 políticas internas, las cuales se relacionan a continuación:

INFORME CONTEXTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL VIGENCIA 2023

Página 14 de 39

Tabla 2 Políticas Internas del Ministerio del Deporte.

No.	Descripción Política	Proceso
1	Política seguridad vial	Gestión del Talento Humano
2	Política de Administración de Riesgos	Direccionamiento Estratégico y Aprendizaje Organizacional
3	Seguridad de la Información	
4	Adquisición de Bienes y Servicios Informáticos.	Gestión de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones
5	Política Institucional de Servicio al Ciudadano	Servicio Integral al Ciudadano
6	Protección de datos personales	Gestión Jurídica
7	Sistema de Gestión Ambiental SGA	Gestión Organizacional
8	Editorial	Gestión de Comunicaciones
9	Gestión Documental	Gestión Documental
10	Política Contable de Avances, Recursos Entregados en Administración y Activos Diferidos	Gestión Financiera
11	Manual de Políticas Contables para la Elaboración y Presentación de Estados Financieros	Gestión contable
12	Política Contable de Arrendamientos	Gestión Administrativa
13	Política Contable de Beneficios a Empleados	Gestión contable
14	Política Contable de Cuentas por Cobrar y Deterioro Cuentas por Cobrar	Gestión contable
15	Política Contable de Cuentas por Pagar	Gestión contable
16	Política Contable de Deterioro de Bienes Muebles e Inmuebles	Gestión contable

INFORME CONTEXTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL VIGENCIA 2023

Página 15 de 39

No.	Descripción Política	Proceso
17	Política Contable de Efectivo y Equivalentes al Efectivo	Gestión contable
18	Política Contable de Errores y Cambios de Política	Gestión contable
19	Política Contable de Gastos Pagados por Anticipado	Gestión contable
20	Política Contable de Hechos Ocurredos Después del Periodo Contable	Gestión contable
21	Política Contable de Ingresos con Contraprestación e Ingresos sin Contraprestación	Gestión contable
22	Política Contable de Intangibles	Gestión contable
23	Política Contable de Inventarios	Gestión contable
24	Política Contable de Propiedad, Planta y Equipo - Bienes Inmuebles	Gestión contable
25	Política Contable de Propiedad, Planta y Equipo - Bienes Muebles	Gestión contable
26	Política Contable de Provisiones, Pasivos Contingentes y Activos Contingentes	Gestión contable
27	Política Contable para la Presentación de Estados Financieros	Gestión contable
28	Política de prevención farmacodependencia, tabaco, alcohol y sustancias psicoactivas.	Gestión del Talento Humano
29	Política para control de emergencias	Gestión Administrativa
30	Política de prevención de acoso laboral	Gestión del Talento Humano
31	Política de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Gestión del Talento Humano

INFORME CONTEXTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL VIGENCIA 2023

Página 16 de 39

4.6 Análisis Interno y Externo.

Después de llevar a cabo la solicitud de información mediante el formato DE-FR-014 versión, dirigida a los dieciocho (18) procesos de la entidad, se ha obtenido un análisis resumido de los resultados.

4.6.1 Contexto externo.

Factores	Oportunidades	Amenazas
Políticos, internacional, económicos financiera, social y cultural, tecnológicos, ambientales y legal desde el contexto externo.	El contexto externo presenta varias oportunidades para el proceso de formulación y adopción de políticas públicas, planes y proyectos. Estas oportunidades incluyen: Oportunidad política: Existe un enfoque democrático y participativo en la formulación de políticas públicas, lo que permite a los ciudadanos elegir las propuestas con las que se sienten identificados Oportunidad económica y financiera: Se ha aumentado el presupuesto en el sector deporte, lo que brinda oportunidades para el desarrollo de programas y proyectos en este ámbito. Oportunidad social y cultural: Existe una posición cultural favorable hacia el deporte, la recreación, la actividad física y la educación física, lo que facilita la promoción de estas actividades. Oportunidad tecnológica: Se ha avanzado en tecnología para el manejo de energías limpias, lo que	El contexto externo presenta varias amenazas para el proceso de formulación y adopción de políticas públicas, planes y proyectos. Estas amenazas incluyen: 1. Amenaza política: Existe la posibilidad de que los cambios en la gerencia y administración de la entidad puedan reorientar las disposiciones y afectar el desarrollo adecuado de los planes, programas y proyectos. 2. Amenaza económica y financiera: La inestabilidad macroeconómica causada por coyunturas económicas globales, regionales o nacionales puede afectar al sector y generar retrasos en la ejecución de los proyectos. 3. Amenaza social y cultural: La falta de compromiso, conocimiento o inexperiencia en materia de control interno puede afectar el cumplimiento de la normativa y la implementación de políticas públicas 4. Amenaza tecnológica: La falta de adopción de medidas de energía limpia puede ser una amenaza para el medio ambiente y la sostenibilidad.

INFORME CONTEXTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL VIGENCIA 2023

Página 17 de 39

Factores	Oportunidades	Amenazas
	puede contribuir a la adopción de medidas de energía limpia. Oportunidad legal y reglamentaria: Se ha establecido un enfoque normativo para combatir prácticas negativas o de corrupción, lo que puede mejorar la eficiencia y transparencia en el proceso de formulación y adopción de políticas públicas. Estas oportunidades pueden ser aprovechadas para mejorar el desarrollo e implementación de políticas públicas, planes y proyectos en el contexto externo.	5. Amenaza legal y reglamentaria: La expedición de normatividad incompatible con el marco normativo nacional colombiano puede afectar la implementación de políticas públicas. Estas amenazas deben ser consideradas y abordadas de manera adecuada para garantizar el éxito en el proceso de formulación y adopción de políticas públicas, planes y proyectos.

Elaboración GIT Planeación y Gestión.

4.6.1 Contexto interno.

Factores	Oportunidades	Amenazas
Políticos, internacional, económicos financiera, social y cultural, tecnológicos, ambientales y legal desde el contexto interno.	El contexto interno presenta varias oportunidades para el proceso de formulación y adopción de políticas públicas, planes y proyectos. Estas oportunidades incluyen: 1. Oportunidad financiera: Existe una gestión de recursos con diferentes áreas del Ministerio, lo que permite una asignación eficiente de los recursos disponibles [3]. 2. Oportunidad de talento humano: Existe capacitación de funcionarios y contratistas en la gestión contractual, lo que	El contexto interno presenta varias amenazas para el proceso de formulación y adopción de políticas públicas, planes y proyectos. Estas amenazas incluyen: 1. Amenaza financiera: La falta de asignación y aprobación de recursos suficientes puede limitar la implementación de políticas y proyectos. 2. Amenaza de talento humano: La falta de personal idóneo y competente puede afectar la eficiencia y efectividad en la ejecución de los planes y proyectos.

INFORME CONTEXTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL VIGENCIA 2023

Página 18 de 39

Factores	Oportunidades	Amenazas
	contribuye a mejorar la eficiencia en los proceso. 3. Oportunidad tecnológica: Existe la posibilidad de utilizar herramientas tecnológicas, como sistemas de información, para mejorar la eficiencia en los procesos contractuales. 4. Oportunidad normativa: Existe un enfoque normativo para combatir prácticas negativas o de corrupción, lo que puede mejorar la eficiencia y transparencia en el proceso de formulación y adopción de políticas públicas. Estas oportunidades pueden ser aprovechadas para mejorar el desarrollo e implementación de políticas públicas, planes y proyectos en el contexto interno.	3. Amenaza tecnológica: Los ataques informáticos pueden comprometer la seguridad, integridad y confiabilidad de la información relacionada con los expedientes disciplinarios. 4. Amenaza normativa: La falta de cumplimiento de las normas y regulaciones puede generar problemas legales y afectar la implementación de políticas y proyectos. Estas amenazas deben ser abordadas y mitigadas adecuadamente para garantizar el éxito en el proceso de formulación y adopción de políticas públicas, planes y proyectos en el contexto interno.

Elaboración GIT Planeación y Gestión.

5. Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG.

Aquí tienes una versión revisada del texto:

El Decreto 1499 de 2017, emitido por el Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP), representa una versión actualizada que establece un marco de referencia para dirigir, planificar, ejecutar, dar seguimiento, evaluar y controlar la gestión institucional del Ministerio del Deporte. Su objetivo es asegurar la calidad e integridad del servicio, con el propósito de obtener resultados que atiendan y resuelvan las necesidades y problemas de los grupos de valor.

Este modelo está compuesto por 7 dimensiones y 19 políticas, las cuales deben ser implementadas por las entidades del orden nacional y territorial y su monitoreo se realiza a través del Formulario Único de Avances en la Gestión-FURAG.

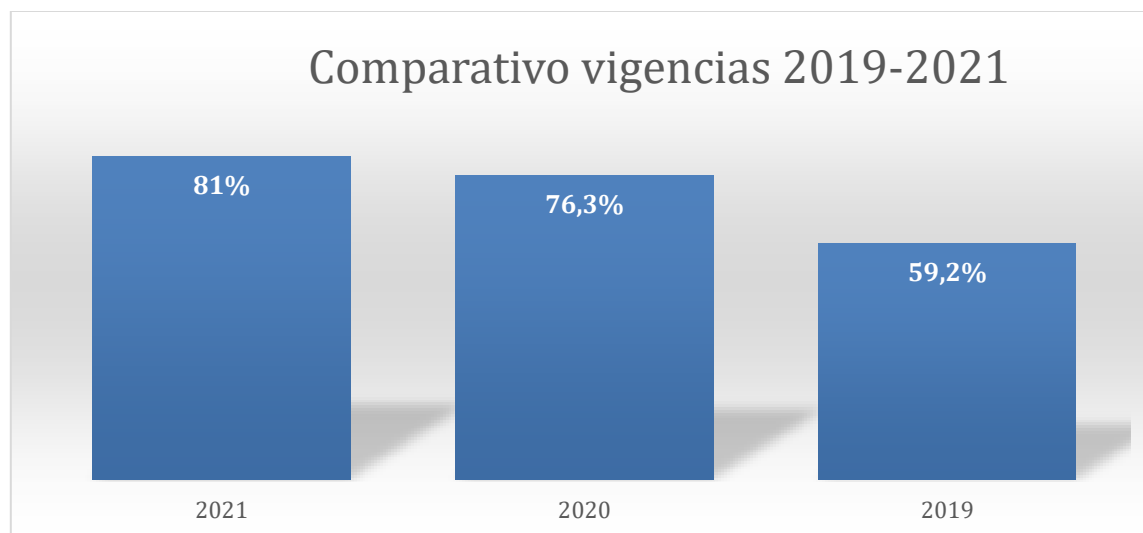
INFORME CONTEXTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL VIGENCIA 2023

Página 19 de 39

Como resultados de la medición del IDI 2021 (Índice de Desempeño Institucional), el Ministerio del Deporte obtuvo 81 puntos en la calificación de la vigencia 2021, información socializada el 13 de mayo de 2022 por el Departamento Administrativo de la Función Pública DAFP.

Desde el siguiente cuadro, se observa la mejora que a través del tiempo ha tenido la implementación del MIPG en la entidad y se resalta el salto que tuvo en la adherencia al modelo del 2019 (año de creación del Ministerio del Deporte) vs el IDI 2020; en donde el DAFP reconoce dentro de las entidades con mayor esfuerzo y crecimiento positivo en la calificación del desempeño para esa vigencia a Mindeporte con una variación positiva de 17,02 puntos respecto a la vigencia 2019.

Ilustración 4. Índice de Desempeño Institucional – IDI 2021 del Ministerio del Deporte 2019-2021



Fuente: Informe de empalme 2022 - 2023.

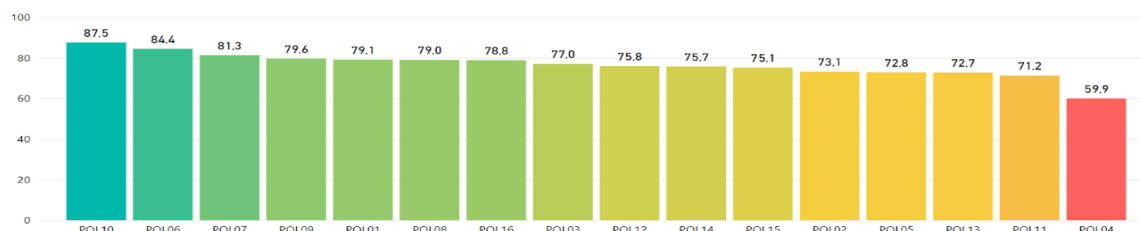
Frente a la variación del IDI 2020 vs IDI 2021, el aumento para la vigencia evaluada en el año 2022 correspondiente a FURAG 2021 tuvo un aumento de 4,7 puntos alcanzando la meta planeada dentro de Indicador del Plan Estratégico frente al aumento del Índice de Desempeño Institucional de 5 puntos, para la medición de la vigencia 2021.

A continuación, se presenta el resultado por políticas para la medición de FURAG 2021 el cual fue presentado por el Departamento Administrativo de la Función Pública así:

Ilustración 5. Resultados generales por Políticas MIPG 2021 Ministerio del Deporte.

INFORME CONTEXTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL VIGENCIA 2023

Página 20 de 39



Nota 1: La Política de Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público (POL04) presentó ajustes en su medición y, por tanto, sus resultados no son comparables con las mediciones anteriores.
Nota 2: Los colores en este gráfico representan un ranking de las políticas según los puntajes obtenidos. No necesariamente determinan un alto o bajo desempeño.

POL01: Gestión Estratégica del Talento Humano
POL02: Integridad
POL03: Planeación Institucional
POL04: Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público

POL05: Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos
POL06: Gobierno Digital
POL07: Seguridad Digital
POL08: Defensa Jurídica

POL09: Transparencia, Acceso a la Información y Lucha contra la Corrupción
POL10: Servicio al ciudadano
POL11: Racionalización de Trámites
POL12: Participación Ciudadana en la Gestión Pública

POL13: Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional
POL14: Gestión Documental
POL15: Gestión del conocimiento
POL16: Control Interno

La tabla representa la clasificación y articulación de las 19 políticas de gestión y desempeño institucional por las 7 dimensiones del modelo integrado de planeación y gestión, realizando el comparativo por política de las vigencias 2020 vs 2021 así como el aumento o disminución del puntaje por política tomando como fuente de datos la información entregada por el DAFP para la entidad.

A continuación, se presenta de manera organizada y con la técnica del semáforo las políticas cuyo resultado fue superior a 80 puntos (las cuales se encuentran en color verde), las políticas que se encuentran en un rango entre 70 y 80 puntos (las cuales se clasifican en color amarillo) y las políticas cuyo resultado es inferior a 70 puntos (las cuales se encuentran en semáforo rojo).

INFORME CONTEXTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL VIGENCIA 2023

Página 21 de 39

Ilustración 6. Semaforización de resultados por Política del MIPG.

POLÍTICA	RESULTADO 2021	ESTADO
Gestión de la Información Estadística	90,2	
Servicio al Ciudadano	87,5	
Gobierno Digital	84,4	
Seguridad Digital	81,3	
Transparencia, Acceso a la Información Pública y Lucha Contra la Corrupción	79,6	
Gestión Estratégica del Talento Humano	79,1	
Defensa Jurídica	79,0	
Control Interno	78,8	
Planeación Institucional	77,0	
Participación ciudadana en la Gestión Pública	75,8	
Gestión Documental	75,7	
Mejora Normativa	75,2	
Gestión del Conocimiento y la Innovación	75,1	
Integridad	73,1	
Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	72,8	
Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional	72,7	
Racionalización de Trámites	71,2	
Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	59,9	

Fuente: Micrositio MIPG – Resultados Medición del Desempeño Institucional 2021- Tabla elaborada GIT Planeación y Gestión

Teniendo en cuenta la importancia de fortalecer la implementación de MIPG, al interior del Ministerio del Deporte, la Oficina Asesora de Planeación-OAP se encarga de la coordinación de la planeación estratégica, apoya la definición de los procesos y procedimientos y, así mismo, realiza el monitoreo de los puntos de control en la evaluación periódica del proceso con los líderes de cada dependencia.

No obstante, las demás dependencias, articulan sus procesos y procedimientos conforme las directrices impartidas por la OAP, integrando sus roles y responsabilidades de las políticas de MIPG desde su competencia, tal como se muestra en la siguiente tabla:

Tabla 3. Responsables de Políticas Ministerio del Deporte.

Dimensión	Políticas de gestión y desempeño institucional	Dependencia líder de la implementación de la política
	Talento Humano	

INFORME CONTEXTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL VIGENCIA 2023

Página 22 de 39

Dimensión	Políticas de gestión y desempeño institucional	Dependencia líder de la implementación de la política
Gestión de Talento Humano	Integridad	Secretaría General –GIT de Talento Humano
Direccionamiento Estratégico y Planeación	Planeación Institucional	Oficina Asesora de Planeación
	Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	Oficina Asesora de Planeación Secretaría General – GIT de Gestión Financiera y Presupuestal
	Compras y Contratación Pública	Secretaría General - GIT Contratación
Gestión con Valores para Resultados	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Oficina Asesora de Planeación
	Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	Oficina Asesora de Planeación Secretaría General - GIT de Contratación
	Gobierno Digital	Secretaría General - GIT de Tecnología de la Información y las Comunicaciones – TIC's
	Seguridad Digital	
	Defensa Jurídica	Oficina Asesora Jurídica
	Mejora Normativa	
	Servicio al Ciudadano	Secretaría General - GIT de Servicio Integral al Ciudadano
	Racionalización de Trámites	GIT de Servicio Integral al Ciudadano Secretaría General GIT de Tecnología de la Información y las Comunicaciones – TIC's Direcciones Técnicas
Evaluación de Resultados	Participación ciudadana en la Gestión Pública (incluye la Estrategia de Rendición de Cuentas)	GIT de Servicio Integral al Ciudadano Secretaría General con el apoyo del GIT de Comunicaciones y Oficina Asesora de Planeación.
	Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional	Oficina Asesora de Planeación

INFORME CONTEXTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL VIGENCIA 2023

Página 23 de 39

Dimensión	Políticas de gestión y desempeño institucional	Dependencia líder de la implementación de la política
Información y Comunicación	Gestión Documental	Secretaría General - GIT de Gestión Administrativa
	Transparencia, Acceso a la Información Pública y Lucha Contra la Corrupción	Secretaría General – GIT de Servicio Integral al Ciudadano con el apoyo de la Oficina Asesora de Jurídica, GIT de Comunicaciones y Oficina Asesora de Planeación.
	Gestión de la Información Estadística	Oficina Asesora de Planeación
Gestión del Conocimiento y la Innovación.	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Oficina Asesora de Planeación - GIT de Gestión del Conocimiento e Innovación Secretaría General -GIT de Talento Humano
Control Interno	Control Interno	Oficina Asesora de Control Interno

Elaboración GIT Planeación y Gestión.

5.1 Normativa.

El Ministerio del Deporte identifica los requisitos legales asociados a los procesos en el normograma, el cual se encuentra disponible en el link <https://www.mindeporte.gov.co/transparencia/2-normativa>

5.2 Documentación.

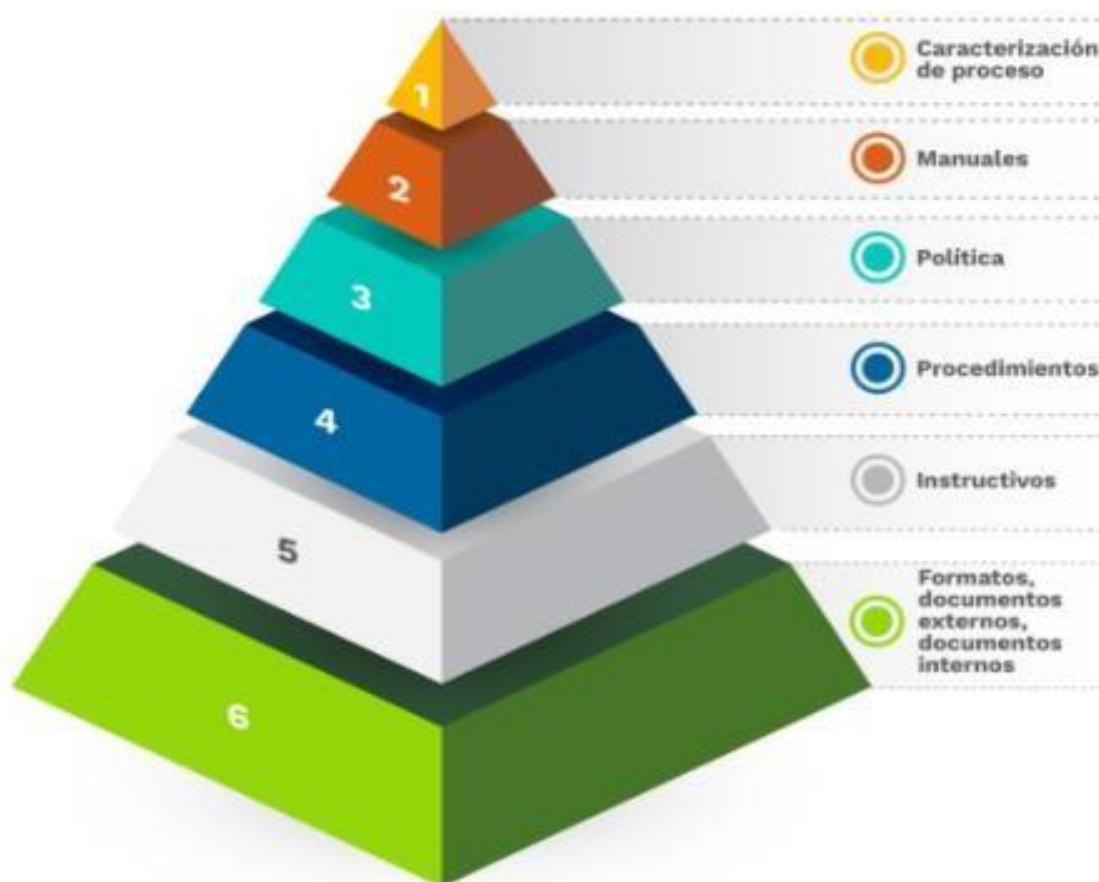
Para la creación, actualización, eliminación, distribución y control de los documentos que forman parte del Sistema Gestión, se estableció el Procedimiento GO-PD-012 “Elaboración y control de documentos”.

La estructura de la documentación del Sistema de Gestión está definida por la siguiente pirámide documental:

INFORME CONTEXTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL VIGENCIA 2023

Página 24 de 39

Ilustración 7 Pirámide documental.



Fuente: Isolucion Procedimiento GO-PD-012

La codificación que se le asigna a los procesos en el Sistema de Gestión son los siguientes:

INFORME CONTEXTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL VIGENCIA 2023

Página 25 de 39

Tabla 4. Codificación de los Procesos en el Sistema de Gestión.

Tipo de proceso	Proceso	Código
Estratégico	Direccionamiento Estratégico y Aprendizaje Organizacional	DE
	Gestión de Comunicaciones	GC
Misional	Formulación y Adopción de Políticas, Planes y Programas	FP
	Altos Logros	AL
	Inspección, Vigilancia y Control	IVC
	Fomento al Desarrollo Humano y Social	FD
	Apoyo a la Infraestructura Técnica y Científica	ATC
	Servicio Integral al Ciudadano	SI
Apoyo	Gestión de TIC's	GT
	Gestión del Talento Humano	GH
	Gestión Documental	GD
	Adquisición de Bienes y Servicios	BS
	Gestión Financiera	GF
	Gestión Jurídica	GJ
	Gestión de los Recursos Físicos	RF
	Gestión Ambiental	SGA
Control y Evaluación	Evaluación Independiente y Mejora Continua	EI
	Gestión del Proceso Disciplinario	GPD

Elaboración GIT Planeación y Gestión.

5.3. Modelo de operación.

El modelo implementado por la entidad es un modelo de operación por procesos, que permite armonizar la misión y visión institucional al cumplimiento de los objetivos institucionales.

INFORME CONTEXTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL VIGENCIA 2023

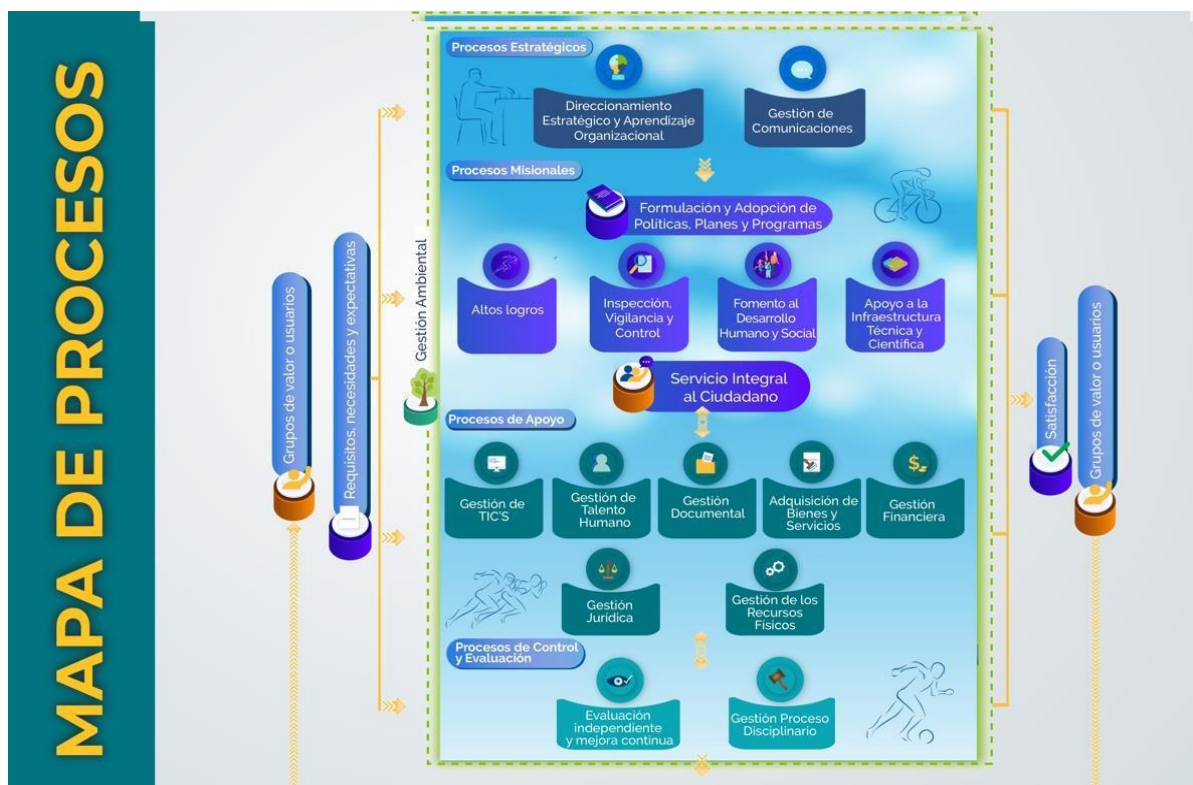
Página 26 de 39

El modelo de operación está conformado por procesos indicados en el mapa, los cuales están implementados a través de procesos, procedimientos e instructivos y, la realización de actividades permanentes de mejora continua.

Las interrelaciones de entrada y de salida se encuentran definidas en las caracterizaciones de los procesos. Para la definición de los procesos que conforman la operación de la entidad, se tuvo en cuenta las disposiciones legales que le asignan las funciones al Ministerio del Deporte y el conjunto de planes y programas establecidos para el cumplimiento de los objetivos institucionales.

En la siguiente imagen se presenta el esquema del Modelo de Operación basado en procesos y su clasificación.

Ilustración 8. Esquema del modelo de operación basado en procesos.



Fuente: Aplicativo Isolucion.

Los procesos fueron clasificados teniendo en cuenta su naturaleza y su función, así:

INFORME CONTEXTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL VIGENCIA 2023

Página 27 de 39

- **Procesos Estratégicos:** Son aquellos procesos en los cuales se determinan, políticas, estrategias, se fijan objetivos y se retroalimenta a la alta dirección sobre la gestión institucional.
- **Procesos Misionales:** Son aquellos que permiten dar cumplimiento las funciones asignadas a la entidad y tienen impacto en los ciudadanos que reciben los productos y servicios de la Entidad.
- **Procesos de Apoyo:** Son aquellos en los cuales se gestionan los recursos necesarios para el desarrollo de los procesos estratégicos, misionales y de seguimiento, evaluación y control.
- **Procesos de Control y Evaluación:** Son aquellos que permiten verificar que las acciones previstas se cumplieron de conformidad con lo planeado y el grado en el que se obtuvieron los resultados previstos.

5.4. Articulación MIPG y la política de administración de riesgo.

La articulación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG, se concentra en la segunda dimensión denominada Direccionamiento Estratégico y Planeación; dado que, a partir de la Política de Administración de Riesgo se definen los siguientes aspectos:

- **Factores de riesgo:** Corresponde al análisis interno y externo atendiendo el diagnóstico de capacidades y entorno que se analiza en el contexto estratégico para cada vigencia.
- **Planeación Estratégica de la entidad.**
- **Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano PAAC** (componentes: mapa de riesgos de corrupción, estrategias para trámites, rendición de cuentas, servicio al ciudadano, así como transparencia y acceso a la información) que facilitan la construcción de acciones para el mapa de riesgos.

INFORME CONTEXTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL VIGENCIA 2023

Página 28 de 39

Ilustración 9: Dimensión 2 Direccionamiento Estratégico y Planeación.



Fuente: Manual Operativo del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – DAFP.

Cabe señalar, que en el siguiente link se encuentra el seguimiento de los indicadores de gestión que adelanta la Oficina Asesora de Planeación en el marco de la medición que se realiza a los diferentes procesos Institucionales.

<https://www.mindeporte.gov.co/planeacion-gestion-control/modelo-integrado-planeacion-gestion/control-seguimiento-1/seguimiento-politicas-mipg/2023>

5.4.1. Política de Administración de Riesgos.

El Ministerio ha realizado identificación, análisis, valoración y control a los riesgos de la gestión del Ministerio del Deporte; por lo anterior y consciente que en el desarrollo de sus actividades se generan riesgos o eventos no deseables que pueden afectar el desempeño de los objetivos de la entidad, realiza las siguientes actividades:

- Identifica las potenciales actividades que puedan generar un riesgo.
- Define los riesgos asociados a las actividades y su tipología.
- Analiza y califica la probabilidad e impacto del riesgo antes de controles.
- Identifica, clasifica y valora los controles que permitan prevenir y mitigar su materialización.
- Analiza y califica los riesgos después de controles.

Ministerio del Deporte

Av. 68 N° 55-65 PBX (601) 4377030

Línea de atención al ciudadano: 018000910237 - (601) 2258747

Correo electrónico: contacto@mindeporte.gov.co, página web: www.mindeporte.gov.co

INFORME CONTEXTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL VIGENCIA 2023

Página 29 de 39

- Formula los planes de tratamiento de los riesgos.
- Formula planes de contingencia en caso de materialización de un riesgo.
- Monitorea, evalúa y hace seguimiento a la gestión.

Para la vigencia 2023, se realizó una matriz, resultado del trabajo realizado donde se consolidan los diferentes riesgos. Se han realizado las publicaciones de ley en la página web de la Entidad, donde se contemplan los riesgos de proceso, de corrupción y de seguridad digital en el marco de la nueva Guía para la Administración del Riesgo y el diseño de controles en entidades públicas versión 5 de noviembre de 2020 del DAFP.

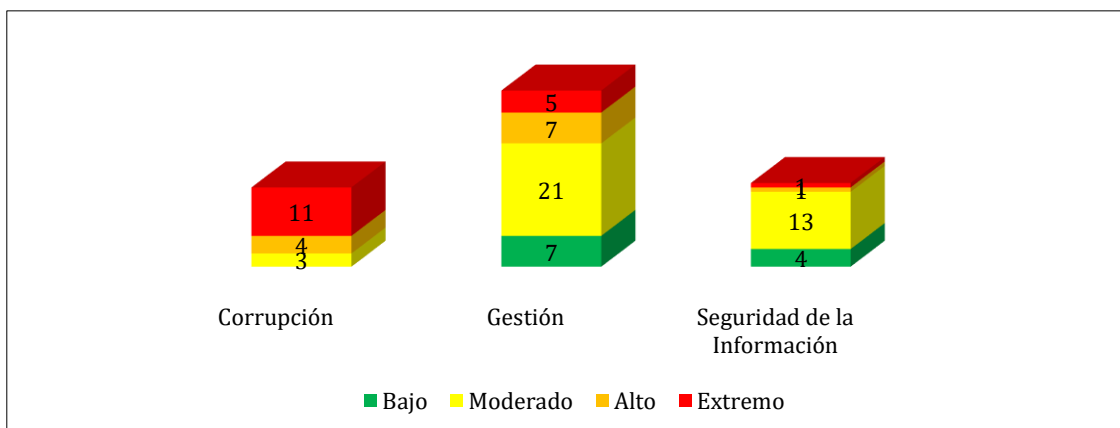
- La Política de Administración del Riesgo actualizada, aprobada, publicada y adoptada se puede consultar en el Sistema Integrado de Gestión – ISOLUCION.

Para acceder al Sistema Integrado de Gestión puede utilizar el siguiente:
Usuario: Consulta
Contraseña: Mindeporte1

- Mapa de riesgos de la vigencia 2023 se puede ver en el siguiente link

En este sentido, el Ministerio del Deporte al corte del primer cuatrimestre de la vigencia 2023, ha identificado 77 riesgos clasificados por tipología, presentados en la siguiente gráfica.

Ilustración 10. Resultados primer seguimiento de riesgos de 2023.

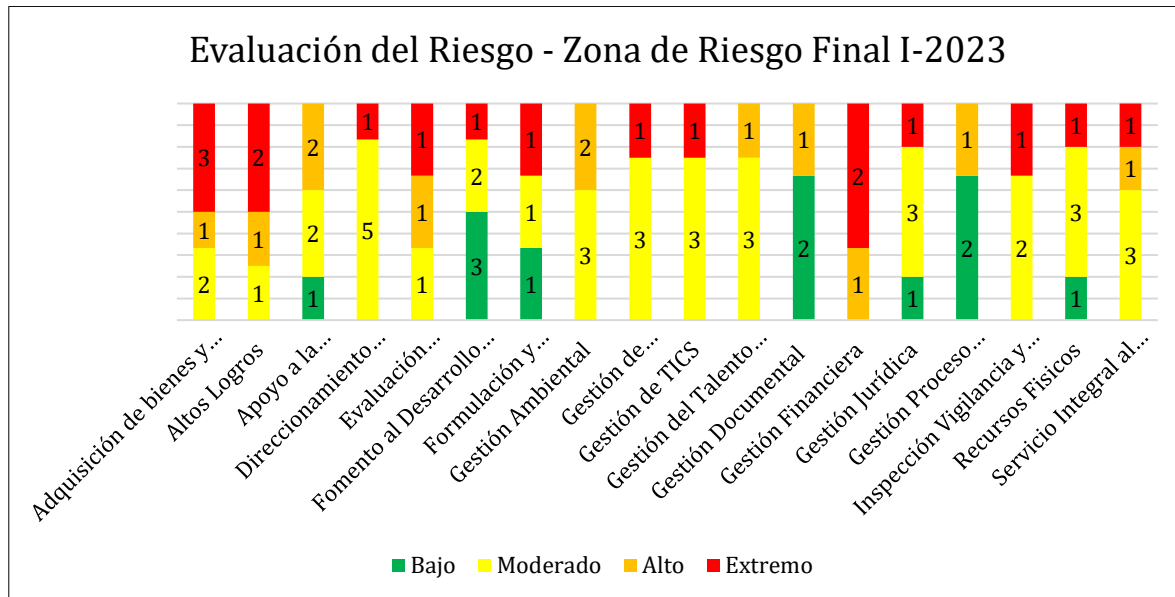


Fuente: Informe para Control Interno del 24/05/2023.

INFORME CONTEXTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL VIGENCIA 2023

Página 30 de 39

Ilustración 11. Evaluación por zona de riesgo I -2023.



Fuente: Informe para Control Interno del 24/05/2023.

Ilustración 12. Riesgos materializados I-2023.



Fuente: Informe para Control Interno del 24/05/2023.

INFORME CONTEXTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL VIGENCIA 2023

Página 31 de 39

5.4.2. Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano – PAAC.

Conforme con lo establecido en la Ley 1474 de 2011 del Estatuto Anticorrupción, cada entidad del orden nacional, departamental y municipal debe elaborar anualmente una estrategia de lucha contra la corrupción y de atención al ciudadano, que contempla, entre otras cosas, el mapa de riesgos de corrupción en la respectiva entidad, las medidas concretas para mitigar esos riesgos, las estrategias anti-trámites y los mecanismos para mejorar la atención al ciudadano.

El Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano forma parte de la política de transparencia, participación y servicio al ciudadano del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, que articula el quehacer de la entidad, mediante los seis (6) componentes y el monitoreo y evaluación de los avances en gestión institucional y sectorial.

Se observa que el avance de las actividades programadas para el primer cuatrimestre de la vigencia 2023 del Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano es de 22%, discriminada en los 6 componentes que lo integran, así:

- **Componente Riesgos:** Presenta un avance cuantitativo del 34% en ejecución de las actividades con corte al primer cuatrimestre de 2023.
- **Componente Racionalización:** Presenta un avance cuantitativo del 33% en ejecución de las actividades con corte al primer cuatrimestre de 2023.
- **Componente Rendición de cuentas:** Presenta un avance cuantitativo del 25,83% en ejecución de las actividades con corte al primer cuatrimestre de 2023.
- **Componente Atención al Ciudadano:** Presenta un avance cuantitativo del 17% en ejecución de las actividades con corte al primer cuatrimestre de 2023.
- **Componente Transparencia:** Presenta un avance cuantitativo del 19% en ejecución de las actividades con corte al primer cuatrimestre de 2023.
- **Componente Iniciativas Adicionales:** Presenta un avance cuantitativo del 4% en ejecución de las actividades con corte al primer cuatrimestre de 2023. Cabe señalar, que la ejecución de las actividades están programadas para el tercer cuatrimestre del año en curso.

INFORME CONTEXTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL VIGENCIA 2023

Página 32 de 39

6. Recursos asignados.

De acuerdo con la desagregación de los recursos destinados a la inversión, el Ministerio del Deporte a continuación presenta la siguiente distribución.

6.1. Recursos financieros.

El Ministerio de Hacienda y Crédito Público mediante Ley de Presupuesto 2063 del 28 de noviembre de 2020 y conforme al Decreto de Liquidación del Presupuesto Público Nacional 1805 del 31 de diciembre de 2020, fue asignada al Ministerio del Deporte una apropiación inicial de 659.997.064.194 millones de pesos correspondientes a los aportes de la Nación.

De acuerdo con el ejercicio de distribución reportada, quedo de la siguiente manera:

No	Dirección / Dependencia	BPIN	Proyecto	Asignación CONFIS 14/07/2023
1	Despacho del Viceministerio	2018011000092	Desarrollo de políticas públicas e investigación sectorial a nivel nacional.	2.000.000.000,00
2	Dirección de Inspección, vigilancia y control	2018011000200	Apoyo a la inspección, vigilancia y control a nivel nacional	1.500.000.000,00
3	Secretaría General / TICS	2018011000200	Implementación de las tecnologías de la información y comunicación para el Sistema Nacional del Deporte a nivel nacional.	4.000.000.000,00
4	Secretaría General / GIT Administrativa	2018011000349	Mejoramiento sedes Coldeportes Bogotá.	6.000.000.000,00
5	Despacho del Ministerio / ONA	2018011000422	Apoyo al Programa al control dopaje nacional.	2.000.000.000,00
6	Dirección de Fomento y Desarrollo	2021011000248	Fortalecimiento fomento y promoción de la práctica deportiva, recreativa y de actividad física en Colombia Nacional.	83.755.767.937,00

INFORME CONTEXTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL VIGENCIA 2023

Página 33 de 39

No	Dirección / Dependencia	BPIN	Proyecto	Asignación CONFIS 14/07/2023
7	Dirección de Fomento y Desarrollo / deporte escolar	2021011000250	Fortalecimiento del deporte y la educación física de los niños, niñas y adolescentes en etapa escolar Nacional.	106.343.204.529,00
	Dirección de Posicionamiento y Liderazgo Deportivo	2021011000262	Desarrollo del deporte olímpico, paralímpico y nivel mundial para el posicionamiento y liderazgo deportivo Nacional	194.486.972.469,00
9	Dirección de Posicionamiento y Liderazgo Deportivo / Juegos y eventos	2021011000263	Apoyo en el desarrollo de juegos y eventos deportivos de rendimiento y alto rendimiento en Colombia Nacional	43.112.000.000,00
10	Dirección de Recursos y Herramientas	202300000000203	Apoyo de la infraestructura deportiva, recreativa y de alta competencia en Colombia. Nacional	207.299.119.259,00
11	Laboratorio	202300000000019	Fortalecimiento del laboratorio de control al dopaje deportivo Nacional	2.000.000.000,00
12	OAP, Secretaria General y GIT Comunicaciones	202300000000037	Fortalecimiento de la gestión y seguimiento institucional del Ministerio del Deporte Nacional	7.500.000.000,00

Elaboración GTI Planeación y Gestión.

En lo que respecta a la distribución por políticas transversales, se realizó la siguiente asignación:

- Políticas transversales mujer: MIL SEISCIENTOS DIEZ MILLONES (\$1.610.000.000,00).
- Políticas transversales de paz: CUARENTA Y UN MIL QUINIENTOS MILLONES (\$41.500.000.000,00).
- Políticas transversales indígenas: DIECISEIS MIL SETECIENTOS CIENCIENTA MILLONES (\$16.750.000.000,00).
- Políticas transversales NARP: VENTE MIL MILLONES (\$20.000.000.000,00).
- Políticas transversales Rrom: MIL QUINIENTOS MILLONES (\$1.500.000.000,00).

INFORME CONTEXTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL VIGENCIA 2023

Página 34 de 39

Para el caso, de asignación presupuestal para gastos de funcionamiento, en la cuota comunicada por parte del Ministerio de Hacienda y Crédito Público fue \$63.000 mil millones.

Conforme a las funciones de la Oficina Asesora de Planeación, como facilitador en el proceso de seguimiento de la ejecución presupuestal del Ministerio del Deporte, a continuación, en el siguiente link se encuentra disponible la información del primer del plan de acción <https://www.mindeporte.gov.co/planeacion-gestion-control/modelo-integrado-planeacion-gestion/control-seguimiento-1/seguimiento-plan-accion/ano-2023>.

6.2. Funcionarios.

En el sector público los perfiles están constituidos por factores de experiencia y formación académica, los cuales son tenidos en cuenta para acceder mediante la carrera administrativa o mediante la vinculación temporal en empleos de libre nombramiento y remoción o en provisionalidad.

El documento que contiene los elementos antes mencionados es el Manual de Funciones y Competencias laborales, que además de los requisitos del perfil, contiene información del empleo y las funciones a desarrollar por parte de cada servidor público. De otra parte, los perfiles de los funcionarios que hacen parte de la planta del Ministerio del Deporte están consolidados en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público- SIGEP.

Para facilitar el acceso a estos datos se adjunta a continuación las diferentes resoluciones que constituyen el manual de funciones de la entidad <https://coldeportes.sharepoint.com/sites/IntranetInstitucional/SitePages/Manual-de-Funciones.aspx>

Para el caso del directorio de servidores públicos se encuentra en el link <https://www.mindeporte.gov.co/mindeporte/quienes-somos/directorio-funcionarios-contratistas-del-ministerio-del-deporte/directorio-funcionarios-del-ministerio-del-deporte>

Es una planta globalizada con 180 funcionarios, distribuidos con un 61% en carrera administrativa, el 8.8% en provisional, seguido con un 3.8% en periodo de prueba y 1.6% nombramientos en cargos de Libre Nombramiento y Remoción.

INFORME CONTEXTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL VIGENCIA 2023

Página 35 de 39

Tabla 5. Resumen planta de personal del Ministerio.

NIVEL DEL CARGO	TOTAL APROBADA POR NIVEL	 CARACTERIZACIÓN PLANTA TALENTO HUMANO 2023												
		PLANTA ACTIVA					VACANTES LNR	PARA REALIZAR ENCARGOS EN			GÉNERO		OTROS	
		TOTAL POR NIVEL OCUPADA	LIBRE NOMBRAMIENTO	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROVISIONALIDAD	PERIODO DE PRUEBA		NÚMERO DE VACANTES CONCURSO	NÚMERO DE VACANTES TEMPORAL	NÚMERO DE VACANTES DEFINITIVA	H	M	ANTIGÜEDAD LABORAL	
DIRECTIVO	11	9	9	-	-	-	2	-	-	2	5	4	Menos de 1 año	29
ASESOR	5	5	5	-	-	-	-	-	-	-	1	4	1 a 10 años	85
PROFESIONAL	130	110	1	94	11	4	1	1	12	6	57	53	11 a 20 años	18
TÉCNICO	12	9	2	6	1	0	-	-	3	-	4	5	21 a 29 años	14
ASISTENCIAL	22	21	3	11	4	3	-	-	1	-	8	13	Más de 30 años	8
TOTAL	180	154	20	111	16	7	3	1	16	8	75	79		154

Resultado de la convocatoria Nación 3 en la que se publicaron siete (7) plazas para concurso de ascenso y once (11) plazas para ser provistas por concurso abierto; durante el primer semestre del 2023, los 7 funcionarios que ganaron el concurso de ascenso fueron posesionados.

De los 11 cargos del concurso abierto ocho (8) ya se posesionaron, tres (3) no aceptaron el nombramiento y fue necesario pedir autorización a la Comisión Nacional del Servicio Civil para utilizar la lista de elegibles y poder proveer los cargos, de los cuales ya fueron posesionados dos (2), quedando uno (1) pendiente.

6.3. Contratistas.

Teniendo en cuenta que el Ministerio del Deporte, tiene como objetivo, dentro del marco de sus competencias y de la ley, formular, adoptar, dirigir, coordinar, inspeccionar, vigilar, controlar y ejecutar la política pública, planes, programas y proyectos en materia del deporte, la recreación, el aprovechamiento del tiempo libre y la actividad física y que para dar cumplimiento a las labores señaladas dentro de la estructura orgánica de la entidad, no cuenta con el suficiente personal, se requirió en la vigencia 2023 adquirir los servicios de 461 personas naturales de las cuales 408 corresponden a contratos de prestación de servicios profesionales y 53 a contratos de prestación de servicios de apoyo a la gestión.

En el link se encuentra el directorio de contratistas vigente <https://www.mindeporte.gov.co/mindeporte/quienes-somos/directorio-funcionarios->

INFORME CONTEXTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL VIGENCIA 2023

Página 36 de 39

[contratistas-del-ministerio-del-deporte/directorio-contratistas-del-ministerio-del-deporte](#)

6.3 Infraestructura Física.

La sede principal del Ministerio del Deporte se encuentra en Bogotá D.C., cuyas instalaciones están adecuadas para el desarrollo de las actividades administrativas.

Por otra parte, cuenta con el Centro de Alto Rendimiento - CAR, representado en cinco (5) escenarios deportivos multipropósito, un campo indoor para tiro con arco, una Unidad especializada de fuerza y acondicionamiento Físico UEFAF, una Piscina Olímpica, un Centro de Ciencias del Deporte, un Alojamiento para (120) deportistas con todos los servicios y un Laboratorio de Control al Dopaje sin funcionamiento; todo este conjunto dedicado al desarrollo y preparación de los atletas colombianos y extranjeros de alto rendimiento, olímpicos y paralímpicos.

A continuación, se relaciona la información de sus sedes:

- Sede administrativa.

Dirección: Av. Cra. 68 No 55-65. Código Postal: 111071 Bogotá D.C. Colombia (Ventanilla Única de Radicación)

Horario de Atención: Lunes a Viernes (no festivos): 8:00 a.m. a 5:00 p.m.

Líneas de atención: 6014377030

Línea de atención gratuita al ciudadano y de anticorrupción:
57 01 8000 910237

- Centro de Alto Rendimiento (CAR)

Dirección: Calle 63 No. 59 A 06 (CAR Costado Occidental) Bogotá D.C. Colombia

Horario de Atención: Público general: Lunes a Viernes: 8:00 a.m. a 5:00 p.m.

Atletas: Lunes a Viernes: 6:00 am a 10:00 pm y Sábados y Domingos: 6:00 am a 8:00 pm Líneas de atención: 60143771 00

6.4. Infraestructura Tecnológica.

El portafolio de servicios de TIC comprende dos (2) componentes de los cuales se describen a continuación:

Ministerio del Deporte

Av. 68 N° 55-65 PBX (601) 4377030

Línea de atención al ciudadano: 018000910237 - (601) 2258747

Correo electrónico: contacto@mindeporte.gov.co, página web: www.mindeporte.gov.co

INFORME CONTEXTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL VIGENCIA 2023

Página 37 de 39

6.4.1. Infraestructura Física.

Está conformado por los servicios que hacen posible que funcione de forma óptima la plataforma tecnológica. Tales como: Centro de Cómputo, granja de servidores, servidores de Bases de Datos, red LAN, red inalámbrica, Ups, centros de cableado, Backus institucional y los aires acondicionados.

Ilustración 13. Catalogo de servicios de infraestructura tecnológica.

CATALOGO DE SERVICIOS - INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA	
Servicio	Descripción
Plataforma Colaborativa Office 365	Suite de aplicaciones alojadas en la nube que permite el trabajo colaborativo de los colaboradores de Mindeporte y que incluye: Suite de aplicaciones de oficina en la nube (Word, Excel y PowerPoint) con función de colaboración en tiempo real; correo electrónico y calendario (Outlook), mensajería instantánea, videoconferencia y pantallas compartidas (Teams), almacenamiento en la nube (OneDrive), operando sobre una plataforma unificada de gestión de contenidos y almacenamiento (SharePoint).
Antivirus corporativo	Software por suscripción instalado en todos los equipos de la entidad que los protege contra amenazas informáticas como virus, troyanos, malware, sitios web maliciosos y ofrece seguridad web proactiva
Comunicaciones Unificadas	Sistema convergente de comunicaciones de texto, voz y video basado en la nube y accesible a través de diversos dispositivos y desde cualquier lugar; ofrece facilidad de uso a través de una aplicación "Softphone" lo que hace innecesario el uso de aparatos de telefonía fija.
Red Local (LAN)	Sistema que provee las conexiones entre los servidores y los equipos de usuario para poder acceder a los servicios informáticos que presta la entidad a sus usuarios internos así como la conectividad a Internet y a los servicios prestados alojados en las nubes privada y pública.
Red Inalámbrica (WLAN)	Permite la conexión de equipos de usuario en aquellas zonas de la entidad donde no se cuenta con cables de conexión, o para uso autorizado de dispositivos móviles en las instalaciones de Mindeporte
VPN	Servicio que permite realizar conexiones seguras desde el exterior hacia los equipos de la entidad con todas las características de seguridad de la información
Directorio Activo	Plataforma de software basada en el Sistema Operativo Windows Server 2012 r2 que permite el manejo de autenticación y permisos de usuarios de manera centralizada y su conexión a los recursos informáticos de la entidad que se encuentran compartidos en la red corporativa
Librería de Backups	Plataforma que permite efectuar el respaldo físico de la información que se guarda en los servidores de la entidad para su archivado a mediano y largo plazo y a fin de utilizarse como medio de recuperación de información en caso de pérdida
Centro de Datos	Es el sitio ubicado en la sede principal de la entidad donde se alojan los servidores y equipos que requieren condiciones especiales de seguridad y temperatura para operar
Cuartos de Cableado	Sitios ubicados en varios puntos en las sedes de la entidad donde se alojan los equipos de red, cableado y comunicaciones que soportan la interconexión de todos los elementos de la infraestructura tecnológica
Servidores	Máquinas de la infraestructura local destinados para alojar los diferentes aplicativos institucionales. Se dividen en servidores físicos y servidores virtuales, cada uno con roles específicos; utilizan sistemas operativos Windows y Linux
Servicio de Nube Pública	Plataforma de servicios IaaS / PaaS para alojamiento de los servidores virtuales de aplicaciones y bases de datos que soportan los portales de Internet y otros aplicativos de la entidad
Licenciamiento de Software	A través de este servicio se garantiza la disponibilidad y actualización de las licencias de software instaladas en la infraestructura tecnológica de la entidad; incluye licenciamiento de servidores, equipos de usuario y aplicativos.
Plataforma de Ciberseguridad	Plataforma tecnológica que ayudará a la protección integral de los activos de información de Mindeporte ante ciberataques

Fuente: Portafolio Servicios TICs Bogotá D.C, Octubre de 2022 Versión 5.

6.4.2 Plataforma de Aplicaciones

Está compuesto por el desarrollo de las aplicaciones de softwares misionales, de apoyo y se dan soporte a algunas aplicaciones de entidades externas.

INFORME CONTEXTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL VIGENCIA 2023

Página 38 de 39

Ilustración 14. Catálogo de servicios – software y aplicativos.

CATALOGO DE SERVICIOS - SOFTWARE Y APLICATIVOS	
Servicio	Descripción
SISEG	El Sistema de Información de la Secretaría General es un conjunto de módulos y aplicaciones desarrollados en sitio, diseñado para contar con un sistema de gestión, control y seguimiento administrativo por parte del Ministerio del Deporte para funcionarios y contratistas. Actualmente se tienen operando en el sistema los módulos de Gestión Contratos, Gestión Planeación y Seguimiento, Gestión Talento Humano y Gestión Pagos.
GESDOC	El Sistema de Gestión Documental GESDOC permite gestionar y organizar eficientemente los documentos e imágenes de la entidad cumpliendo con la normatividad y requerimientos del Archivo General de la Nación.
Isolución	ISOLUCIÓN* CALIDAD es un software para administrar todos los componentes del Sistema de Gestión ISO 9001 e integrarlo con otros Sistemas de Gestión ISO o con otros modelos de cumplimiento normativo. Además, apoya la toma de conciencia, el manejo de Riesgos y el Contexto Estratégico. Integra también el módulo ISOLUCIÓN* MIPG y la Matriz de Gestión Ambiental ISO 14001.
Microsoft 365	Soporte para la suite de Office 365 para los diferentes elementos que la integran como Outlook, Office en la nube, Intranet, Sharepoint, OneDrive, OneNote entre otros.
SARA	Sistema para la gestión del Talento Humano de la entidad que incluye el procesamiento de la nómina para los funcionarios, la generación de certificados laborales y desprendibles de nómina entre otras funcionalidades.
Certificaciones Atleta Excelencia y Glorias del Deporte	Servicio en línea disponible a través de los portales Web y GOV.CO que permite suministrar información de atletas que se encuentran incluidos en el programas Atleta Excelencia, incentivo a medallista, glorias del deporte u otros programas.
Certificados de Existencia y Representación Legal	Servicio en línea disponible a través de los portales Web y GOV.CO que permite a los diferentes organismos del Sistema Nacional del Deporte generar el documento en el que se indica la situación de la personería jurídica de los organismos deportivos así como también la persona natural que ostenta la representación legal de los mencionados organismos deportivos, incluyendo relación de integrantes del órgano de administración y del órgano de control.
EDEL	Aplicativo externo en línea de la Comisión Nacional del Servicio Civil que permite a los servidores públicos de carrera administrativa y en periodo de prueba registrar las evidencias de sus compromisos funcionales y comportamentales y ser evaluados, y a las áreas de Talento Humano de las entidades gestionar la información del personal de carrera administrativa adscrito a la entidad.
SECOP II	Aplicativo externo en línea de la Agencia Nacional de Contratación Pública "Colombia Compra Eficiente" que permite consultar, registrar y controlar los diferentes procesos de contratación pública de las entidades estatales.
SIGEP Funcionarios	El Sistema de Información y Gestión del Empleo Público - SIGEP es un aplicativo externo en línea del Departamento Administrativo de la Función Pública, que permite el registro y consulta de hoja de vida, declaración de bienes y rentas y de conflictos de interés de funcionarios del estado.
SIGEP Contratistas	El Sistema de Información y Gestión del Empleo Público - SIGEP es un aplicativo externo en línea del Departamento Administrativo de la Función Pública, que permite el registro y consulta de hoja de vida, declaración de bienes y rentas y de conflictos de interés de contratistas del estado.
Escuela Virtual del Deporte (EVD)	Plataforma educativa en línea desarrollada internamente por el Ministerio del Deporte sobre el Sistema de Gestión de Aprendizaje en línea Moodle, que surge como una estrategia educativa apoyada en tecnologías de la información, con el propósito de brindarle al Sistema Nacional del Deporte una plataforma de formación, capacitación y reflexión en torno a los temas de mayor impacto en materia deportiva.
Aranda Web	Aplicación Web que facilita el registro y control de las solicitudes de servicio dirigidas al GIT TIC's a través del grupo de soporte Mesa de Ayuda, relacionadas con casos de apoyo y soporte tecnológico a la plataforma informática de Mindeporte.
Portal Mindeporte y Subsitios (Administrador de Contenidos, Foros, Chat)	Guardar información de los registros que se publican.
Sistema de Gestión de Derechos de Petición	Guardar información de los registros de las solicitudes de los ciudadanos.
Sistema Administrativo y Financiero SOA	Mantener la información contable y financiera de la entidad.
Sistema de Información Misional (IVC)	Sistema de Información que apoya la misionalidad de la Dirección de Inspección, Vigilancia y Control de Mindeporte.
Sistema de Juegos Intercolegiados Nacionales	Aplicativo Web para gestionar inscripciones, reportes, promotores, voluntarios, promoción, encuentros deportivos así como también, acreditaciones y jornadas complementarias de los Juegos Intercolegiados.
Aplicación Móvil	Implementación de una app para dispositivos móviles para apoyar los servicios que presta el GIT Servicio Integral al Ciudadano.

Fuente: Portafolio Servicios TICS Bogotá D.C, Octubre de 2022 Versión 5

INFORME CONTEXTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL VIGENCIA 2023

Página 39 de 39

Recomendaciones generales.

A partir del análisis de factores internos y externos que influyen en el logro de los objetivos estratégicos, la misión y la visión del Ministerio del Deporte, se presentan las siguientes sugerencias que podrían mejorar el direccionamiento estratégico de la entidad, los cuales se mencionan a continuación:

1. Fomentar la participación ciudadana: Dado que existe un enfoque democrático y participativo en la formulación de políticas públicas, es esencial involucrar activamente a la ciudadanía en la toma de decisiones. Desde la organización de consultas públicas, foros de discusión y mesas de trabajo para obtener el aporte y la opinión de diferentes grupos de valor, asegurando que las propuestas adoptadas representen los intereses y necesidades de la ciudadanía.
2. Fortalecer el desarrollo de los programas misionales: Con el aumento del presupuesto en el sector deporte, se deben desarrollar programas que afiancen la práctica deportiva, la recreación y la actividad física.
3. Promover la educación física: Dado que hay una posición cultural favorable hacia la educación física, es esencial fortalecer su presencia en el sistema educativo. Esto puede incluir la capacitación de docentes, el desarrollo de currículos actualizados y la incorporación de prácticas innovadoras en el ámbito educativo para promover un estilo de vida activo y saludable desde temprana edad.
4. Reforzar la transparencia y eficiencia en el proceso normativo: Dado que se ha establecido un enfoque normativo para combatir prácticas negativas o de corrupción, es fundamental asegurar la transparencia en todo el proceso de formulación y adopción de políticas públicas. Esto implica la divulgación de información relevante, la rendición de cuentas y la revisión constante de los mecanismos establecidos para garantizar la eficiencia en la implementación de las políticas.

En resumen, aprovechar las oportunidades políticas, económicas, sociales, tecnológicas y legales presentadas en el contexto externo requerirá un enfoque holístico y colaborativo. La combinación de la participación ciudadana, el desarrollo de programas específicos, la promoción de la educación física, el uso de energías limpias y la transparencia normativa pueden mejorar significativamente el desarrollo e implementación de políticas públicas y proyectos en beneficio de la sociedad en su conjunto.