



EVALUACIÓN DE GESTIÓN POR DEPENDENCIA

OFICINA DE CONTROL INTERNO

DEPENDENCIA A EVALUAR: GRUPO INTERNO DEPORTE SOCIAL COMUNITARIO			
OBJETIVOS INSTITUCIONALES RELACIONADOS CON LA DEPENDENCIA:			
Propiciar una política integral de desarrollo integral en los niños, niñas y adolescentes en condiciones de vulnerabilidad.			
COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL	MEDICIÓN DE COMPROMISOS		
	5.1. INDICADOR	5.2. RESULTADO (%)	5.3. ANÁLISIS DEL RESULTADOS
Desarrollar actividades deportivas comunitarias de integración y fortalecimiento del deporte social comunitario	Participación en Juegos de la Función Pública	100%	El GIT realizó un proceso de invitación pública de menor cuantía por \$ 130.469.900. para la realización de los juegos de la función pública
Fortalecer proceso para población específicas diferenciales en deporte social comunitario	Número de Convenios realizados	100%	Se realizaron convenios con 24 departamentos para cofinanciar proyectos de Deporte Social Comunitario. Desarrollo académico y virtual de los módulos 1, 2, 3, 4 del diplomado "Deporte Social Comunitario y Recreación una herramienta de inclusión de las personas con discapacidad
Establecer el desarrollo de los juegos deportivos tradicionales , autóctonos, populares y culturales de las regiones	Número de Convenios realizados	95%	Se realizó convenio por \$1.500 millones con el instituto de deportes del amazonas para la realización de los V Juegos de la Amazonia y Orinoquia Colombiana. Así mismo se realizaron convenios con los departamentos de la amazonia y Orinoquia para el transporte de la ciudad de origen a Leticia amazonas por valor de \$905.000.000
Establecer mecanismos de seguimiento, evaluación y control a los planes, programas y proyectos de deporte social comunitario	% de Implementación de Software	72%	No se realizó la actividad; se trasladaron gran parte de los recursos dejando un saldo de \$15.721.184



**EVALUACIÓN DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO A LOS COMPROMISOS DE LA DEPENDENCIA.** El plan de Acción presentó un cumplimiento del **92%** frente a las metas programadas para la vigencia 2014, el seguimiento a las actividades que le competen en el Plan de Desarrollo Administrativo.

**RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO:**

1. Se recomienda que en la formulación de los indicadores se tengan en cuenta las variables necesarias para evaluar el nivel de avance o logro de las metas, debe haber una coherencia entre el Objetivo específico, las actividades específicas y los indicadores definidos.
2. Las acciones que no se realizaron y a las cuales se les asignaron recursos deberán ser prioridad en el plan de acción del nuevo año. De igual forma revisar si estas acciones como lo es la compra o Desarrollo de Software, requieren articularse con los procedimientos internos del grupo TICS.

FECHA: Febrero 17 de 2015

**FIRMA:**

**NORMA LUCIA AVILA QUINTERO**  
Jefe Oficina de Control Interno

Elaboró: Fernando Velasquez/OCI