



EVALUACIÓN DE GESTIÓN POR DEPENDENCIA OFICINA DE CONTROL INTERNO

DEPENDENCIA A EVALUAR: Grupo Interno de Trabajo Rendimiento Paralímpico			
OBJETIVOS INSTITUCIONALES RELACIONADOS CON LA DEPENDENCIA: Proponer normas políticas, planes, programas y proyectos relacionados con el deporte competitivo, deporte de alto rendimiento y la formación de Talento, propio del sistema paralímpico.			
COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL	MEDICIÓN DE COMPROMISOS		
	5.1. ACTIVIDADES	5.2. RESULTADO (%)	5.3. ANÁLISIS DEL RESULTADOS
Apoyar los procesos de preparación técnica y de apoyo de ciencias del deporte	Apoyo Eventos Ciclo Paralímpico	100%	Durante el año 2014 se cumplió con la meta establecidas, apoyando la realización de eventos deportivos a nivel nación al e internacional programados por la Dirección Técnica.
	Gestión de Política y Capacitación	100%	Beneficiarios 300 personas
	Apoyo al Centro Ciencias del Deporte	95%	Se apoyó al Centro de Ciencias en entrenamientos, concentraciones y competencias y contratación de personal para apoyar las gestiones del centro.
Apoyo a proyectos para el desarrollo deportivo paralímpico	Apoyo a la Gestión Técnica y Administrativa de Federaciones del Sistema Deportivo Paralímpico	87%	Contratación de talento humano para procesos de preparación de atletas. * Participación en eventos deportivos nacionales e internacional clasificatorios * Organización de eventos deportivos * Implementos deportivo



Incrementar la intervención económica y social en los procesos de iniciación hasta el retiro deportivo de los atletas y entrenadores	Programa Deportista Excelencia paralímpico	99%	41 atletas vinculados al programa, en 8 deportes y tres discapacidades (física, visual y Parálisis cerebral).
	Programa Nacional de Entrenadores	100%	Contratación de 13 entrenadores para atender atletas en 7 deportes priorizados
	Proyecto Talento y Reserva Deportiva	100%	150 personas atendidas de 7 departamentos en tres discapacidades (Físicos, Visuales y Parálisis Cerebral) Contrato con el Comité paralímpico

EVALUACIÓN DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO A LOS COMPROMISOS DE LA DEPENDENCIA

El plan de Acción presentó un cumplimiento del **97%** frente a las actividades programadas para la vigencia 2014.

RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO:

Dar cumplimiento a las acciones de mejora definida en el Plan de Mejoramiento de la Auditoria de Gestión.

FECHA: Febrero 12 de 2015

FIRMA:

NORMA LUCIA AVILA QUINTERO
Jefe Oficina de Control Interno

Proyecto: Sandra Liliana Montes Sanchez /Profesional Especializado OCI