

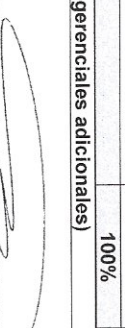
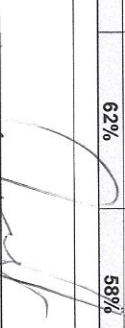
DIRECTOR TÉCNICO DE POSICIONAMIENTO Y LIDERAZGO - MIGUEL ERNESTO ACEVEDO RICO

ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES												
Concertación						Avance				Evaluación		
N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin de/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	% cumplimiento programado a 2º semestre	% Cumplimiento de indicador 2º Semestre	% Cumplimiento año	Resultado
	Asistir al Director General en la fijación de las políticas, planes y programas, relacionados con los asuntos de carácter administrativo, de personal, presupuestal, financiero, contable, contratación y disciplinarios, de conformidad con las disposiciones vigentes.	Apoyar a la Subdirección General en el suministro de la información requerida para la implementación y desarrollo de cada uno de los procesos misionales.	Calidad y oportunidad en el suministro de la información requerida.	1 de noviembre al 30 de diciembre de 2018	Apoyar la implementación y cumplimiento del Plan Institucional de Gestión Ambiental durante el desarrollo de las actividades de la Dirección a su cargo. Realizar el seguimiento a los procesos de liquidación de la actividad contractual de la Dirección a su cargo. Actualizar la información sobre las matrices de gestión de cada una de las áreas de la Dirección a su cargo en el Sistema de Gestión de Calidad.	20%	0%	0%	100%	90%	90%	18%
2	Apoyar la implementación de procesos de preparación técnica, administrativa y de ciencias del deporte mejorando el rendimiento deportivo.	Apoyar al atleta Colombiano con la atención biomédica, técnica, metodológica necesaria para el mejoramiento del rendimiento deportivo del país.	Reuniones realizadas/reuniones Programadas (63)	01/11/2018 al 30/12/2018	Realizar reuniones de presentación de anteproyectos con federaciones deportivas tanto del sector olimpico como del paralimpico para el apoyo al atleta en la vigencia 2019.	25%	0%	0%	100%	89%	89%	22%
			Entes departamentales apoyados/Entes departamentales proyectados (3)	01/11/2018 al 30/12/2018	Apoyar a los entes deportivos departamentales con implementación deportiva en el marco del proyecto CENDER		0%	0%	0%	0%		

DIRECTOR TÉCNICO DE POSICIONAMIENTO Y LIDERAZGO - MIGUEL ERNESTO ACEVEDO RICO

ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES												
Concertación							Evaluación					
N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin de/m/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance				% Cumplimiento año	Resultado
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre		
3	Crear, socializar e implementar los Lineamientos de Política Pública en Ciencias del Deporte	Fortalecimiento de los procesos de preparación deportiva relacionados con capacitaciones en materia de alto rendimiento	Encuentros internacionales realizados/Encuentros internacionales proyectadas (2)	01/11/2018 al 30/12/2018	Apoyar a la Oficina de Relaciones Internacionales y sus convenios en lo relacionado con los Lineamientos de Política Pública en Ciencias del Deporte	20%	0%	0%	100%	100%	100%	20%
			Capacitaciones realizadas/Capacitaciones proyectadas (2)	01/11/2018 al 30/12/2018	Socializar los Lineamientos de Política Pública en Ciencias del Deporte a los entes deportivos departamentales	0%	0%	100%	100%			
4	Aumentar la intervención económica y social en los procesos de iniciación hasta el retiro deportivo de atletas y entrenadores	Programa de apoyo a atletas y entrenadores de Rendimiento	Pagos realizados/Pagos programados(2)	01/11/2018 al 30/12/2018	Realizar los Pagos del Programa Atleta Excelencia Codeportes	25%	0%	0%	100%	100%	100%	25%
			Pagos realizados/Pagos programados(3)	01/11/2018 al 30/12/2018	Realizar pagos del estímulo económico a las Glorias del Deporte Colombiano	0%	0%	100%	100%			

DIRECTOR TÉCNICO DE POSICIONAMIENTO Y LIDERAZGO - MIGUEL ERNESTO ACEVEDO RICO

ANEXO 1: CONCERTACION, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES													
Concertación							Evaluación						
N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin de/m/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance				% Cumplimiento año	Resultado	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre			
5	Apoyar los procesos de desarrollo del deporte de alto rendimiento del país	Realizar seguimiento y control de los procesos administrativos de la Dirección de Posicionamiento y Liderazgo Deportivo	Talleres apoyados/ Talleres programados (7)	01/11/2018 al 30/12/2018	Apoyar con la información propia de la dirección técnica los talleres "Construyendo País"	10%	0%	0%	100%	100%	100%	10%	
			Reuniones realizadas/Reuniones programadas (8)	01/11/2018 al 30/12/2018	Realizar Comités Técnicos de la Dirección de Posicionamiento y Liderazgo Deportivo con el fin de llevar seguimiento administrativo a los procesos proyectados.		0%	0%	100%	75%			
Total							100%	0%	0%	62%	58%	37%	95%
Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)												0%	
FECHA VIGENCIA												2019	
Nov a dic 2018													
													
							Afranio Luis Restrepo Villarroel - Superior Jerárquico						
													
							Miguel Ernesto Acevedo Rico - Gerente Público						

ANEXO 2: VALORACION DE COMPETENCIAS

Criterios de valoracion

- Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.
- Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.
- Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.
- No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.
- Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar.
- 5
- 4
- 3
- 2
- 1

Competencias comunes y directivas		Conductas asociadas	valoracion de los servidores publicos [1-5]			Valoracion anterior	Valoracion actual	Comentarios para la retroalimentación
			Superior	Par	Subalterno			
1	Orientación a resultados	Cumple con oportunidad en función de estándares, objetivos y metas establecidas por la entidad, las funciones que le son asignadas	5,00	5	5	5,00		
		Asume responsabilidad por sus resultados	5,00	5	5			
		Compromete recursos y tiempos para mejorar la productividad tomando las medidas necesarias para minimizar los riesgos.	5,00	5	5			
		Realiza todas las acciones necesarias para alcanzar los objetivos propuestos enfrentando los obstáculos que se presenta	5,00	5	5			
		Total Puntaje del valorador			3,00			
2	Orientación al ciudadano	Atiende y valora las necesidades y peticiones de los usuarios y de ciudadanos en general	4,00	5,00	4,00	4,68		
		Considera las necesidades de los usuarios al diseñar proyectos o servicios.	5,00	5,00	5,00			
		Da respuesta oportuna a las necesidades de los usuarios de conformidad con el servicio que ofrece la entidad.	4,00	5,00	5,00			
		Establece diferentes canales de comunicación con el usuario para conocer sus necesidades y propuestas y responde a las mismas.	5,00	5,00	5,00			
		Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de otros	5,00	5,00	4,00			
Total Puntaje Evaluador			2,76	1,00	0,92			

DIRECTOR TÉCNICO DE POSICIONAMIENTO Y LIDERAZGO - MIGUEL ERNESTO ACEVEDO RICO

3	Transparencia	Proporciona información veraz, objetiva y basada en hechos.	5,00	5,00	5,00	4,96	
		Facilita el acceso a la información relacionada con sus responsabilidades y con el servicio a cargo de la entidad en que labora.	5,00	5,00	5,00		
		Demuestra imparcialidad en sus decisiones.	5,00	5,00	5,00		
		Ejecuta funciones con base en las normas y criterios aplicables.	5,00	5,00	4,00		
		Utiliza los recursos de la entidad para el desarrollo de las labores y prestación del servicio.	5,00	5,00	5,00		
Total Puntaje Evaluador			3,00	1,00	0,96		
4	Compromiso con la organización	Promueve las metas de la organización y respeta sus normas.	5,00	5,00	4,00	4,90	
		Anteponer las necesidades de la organización a sus propias necesidades	5,00	5,00	4,00		
		Apoya a la organización en situaciones difíciles.	5,00	5,00	5,00		
		Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones	5,00	5,00	5,00		
		Total Puntaje Evaluador			3,00		
5	Liderazgo	Mantiene a sus colaboradores motivados	5,00	5,00	4,00	4,92	
		Fomenta la comunicación clara, directa y concreta	5,00	5,00	5,00		
		Constituye y mantiene grupos de trabajo con un desempeño conforme a los estándares. Promueve la eficacia del equipo.	5,00	5,00	4,00		
		Genera un clima positivo y de seguridad en sus colaboradores.	5,00	5,00	5,00		
		Fomenta la participación de todos en los que unifica esfuerzos hacia objetivos y metas institucionales.	5,00	5,00	5,00		
Total Puntaje Evaluador			3,00	1,00	0,92		

DIRECTOR TÉCNICO DE POSICIONAMIENTO Y LIDERAZGO - MIGUEL ERNESTO ACEVEDO RICO

6	Planeación	Anticipa situaciones y escenarios futuros con acierto.	5,00	5,00	5,00	4,87				
		Establece objetivos claros y concisos, estructurados y coherentes con las metas organizacionales.	5,00	5,00	4,00					
		Traduce los objetivos estratégicos en planes prácticos y factibles.	5,00	5,00	4,00					
		Busca soluciones a los problemas.	5,00	5,00	5,00					
		Distribuye el tiempo con eficiencia.	5,00	5,00	4,00					
		Establece planes alternativos de acción.	5,00	5,00	4,00					
Total Puntaje Evaluador			3,00	1,00	0,87					
7	Toma de Decisiones	Elige con oportunidad, entre muchas alternativas, los proyectos a realizar.	5,00	5,00	4,00	4,95				
		Efectúa cambios complejos y comprometidos en sus actividades o en las funciones que tiene asignadas cuando detecta problemas o dificultades para su realización.	5,00	5,00	5,00					
		Decide bajo presión.	5,00	5,00	5,00					
		Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre.	5,00	5,00	5,00					
		Total Puntaje Evaluador			3,00			1,00	0,95	
		8	Dirección y Desarrollo de Personal	*Identifica necesidades de formación y capacitación y propone acciones para satisfacerlas.	5,00			5,00	4,00	4,94
*Permite niveles de autonomía con el fin de estimular el desarrollo integral del empleado.	5,00			5,00	4,00					
*Delega de manera efectiva sabiendo cuando intervenir y cuando no hacerlo.	5,00			5,00	5,00					
*Hace uso de las habilidades y recurso de su grupo de trabajo para alcanzar las metas y los estándares de productividad.	5,00			5,00	5,00					
*Establece espacios regulares de retroalimentación y reconocimiento del desempeño y sabe manejar hábilmente el bajo desempeño.	5,00			5,00	5,00					
Tienen en cuenta las opiniones de sus colaboradores.	5,00			5,00	5,00					
Mantiene con sus colaboradores relaciones de respeto	5,00			5,00	5,00					
Total Puntaje Evaluador				3,00	1,00	0,94				

DIRECTOR TÉCNICO DE POSICIONAMIENTO Y LIDERAZGO - MIGUEL ERNESTO ACEVEDO RICO

9	Conocimiento del Entorno	Es conciente de las condiciones específicas del entorno organizacional.	5,00	5,00	5,00	5,00
		Está al día en los acontecimientos claves del sector y del Estado.	5,00	5,00	5,00	
		Conoce y hace seguimiento a las políticas gubernamentales.	5,00	5,00	5,00	
		Identifica las fuerzas políticas que afectan la organización y las posibles alianzas para cumplir con los propósitos organizacionales.	5,00	5,00	5,00	
	Total Puntaje Evaluador		3,00	1,00	1,00	
TOTAL		3,0	1,0	0,9		

Valoracion Final	4,91	98%
------------------	------	-----

FECHA	2019	MIGUEL ERNESTO ACEVEDO RICO Director Técnico de Posicionamiento y Liderazgo	AFRANIO LUIS RESTREPO VILLARROEL Subdirector General Superior Jerárquico
VIGENCIA	Nov a dic 2018		

Anexo 3. Consolidado de evaluación del Acuerdo de Gestión

Nombre del Gerente Público: MIGUEL ERNESTO ACEVEDO RICO

Área en la que se desempeña: Director Técnico de Posicionamiento y Liderazgo Deportivo

Fecha: 2018

ANEXO 3: CONSOLIDADO DE EVALUACION DEL ACUERDO DE GESTION

CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE	95%	76%
PONDERADO	80%	
VALORACION DE COMPETENCIAS	4.91	20%
PONDERADO	20%	
NOTA FINAL		96%
CONCERTACION	5%	0%
CUMPLIMIENTO FINAL		96%

AFRANIO LUIS RESTREPO VILLARROEL

Subdirector General

Superior Jerárquico

MIGUEL ERNESTO ACEVEDO RICO

Director Técnico de Posicionamiento y Liderazgo Deportivo

Gerente Público

FECHA: 2019

VIGENCIA: Nov a dic 2018