

DIRECTORA TÉCNICA DE FOMENTO Y DESARROLLO - DIANA CAROLINA BRETON

ANEXO 1: CONCERTACION, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACION Y EVALUACION DE COMPROMISOS GERENCIALES

N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio- fin del/mes/a	Actividades	Peso ponderado	Avance				% Cumplimiento a 2° Semestre	Cumplimiento a 2° Semestre	Resultado	Evidencias						
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre							% Cumplimiento de indicador 2° Semestre	Descripción	Ubicación	
1	Asistir al Director General en la fijación de las políticas, planes y programas, relacionados con los asuntos de carácter administrativo, de personal, presupuestal, financiero, contable, contratación y disciplinarios, de conformidad con las disposiciones vigentes.	Apoyar a la Subdirección General en el suministro de la información requerida para el desarrollo de cada uno de los procesos mencionados.	Cantidad y oportunidad de la información requerida	2/11/2018 hasta 29/12/2018	Apoyar la socialización e implementación de la Política Pública del Sector Apoyar la implementación y cumplimiento del plan institucional de Gestión Ambiental durante el Desarrollo de las Actividades de la Dirección a su cargo Realizar el seguimiento a los procesos de liquidación de la actividad contratada de la Dirección a su cargo Actualizar la información sobre las matrices de gestión de cada área en el sistema de Gestión de Calidad Realizar una Capacitación en "Promoción de la Actividad Física y Hábitos de estilos de vida saludable" Celebrar un evento masivo Nacional de movilización ciudadana para la promoción de hábitos y estilos de vida saludables, con participación mínima de 1000 personas. Realizar seguimiento y supervisión final a los 25 entes deportivos entre departamentales y municipales para el desarrollo de programas de hábitos y estilos de vida saludable fortaleciendo e incentivando la creación de programas que fomenten la práctica regular de actividad física y promoción de hábitos y estilos de vida saludables.	20%	100%	25%	25%	25%	25%	25%	25%	25%	25%	100%	0%			
2	Fomentar la practica regular de la Actividad Fisica en la poblacion Colombiana	Aumentar el acceso de la poblacion a una oferta con cobertura pertinencia y calidad en la practica de actividad fisica	cantidad de eventos proyectados frente a eventos realizados	2/11/2018 hasta 29/12/2018	Certificar y cualificar a 1733 personas (Agentes sociales, promotores, padres y madres comunitarias y agentes educativos) en recreación para atención de niños y niñas de primera infancia, en la fase final de acompañamiento y seguimiento. Entregar el informe final del evento "Campeonatos Juveniles" donde participaron más de 1000 campistas de 25 departamentos del país. Entregar el informe final del evento nacional "Nuevo Comienzo" donde participaron 500 adultos mayores de 28 Departamentos del País. Realizar un informe de seguimiento final sobre el impacto de los procesos de Deporte Social Comunitario en los 33 departamentos del País. Realizar un informe tecnico final sobre la efectividad de la contratación de los 35 entes Departamentales, quejas e aplicación practica deportivas, eventos y capacitaciones en el país. Realizar los Juegos Deportivos de integración de los servidores publicos Realizar de 10 festivales en los espacios territoriales de DSC con su respectivo informe final Entregar la implementación deportiva a las escuelas del departamento del valle del cauca, en los municipios de (Buga, Tuluá, Arzalucia, Camandúa, Tumbo, Buenaventura, Jamundí y Cartago) Realizar un festival deportivo en el departamento del Cauca con participación mas de 100 deportistas de los municipios de Villa Rica y Faldas Capacitar 100 monitores del programa escuelas deportivas para la paz en el tema de "Cultura de Paz" Realizar un festival deportivo en el departamento del valle del cauca, con la participación de los departamentos de Cauca, Nariño, Chocó, Putumayo y Valle del Cauca	20%	100%	33%	33%	33%	33%	33%	33%	33%	33%	33%	100%	100%		
3	Fomentar el desarrollo de la Recreacion en Colombia.	Fortalecer los procesos de recreacion que equipen de operundad y recursos a grupos por equipos especificos	cantidad de eventos proyectados frente a eventos realizados	2/11/2018 hasta 29/12/2018																
4	Fortalecer procesos para poblaciones especificas diferentes en deporte social comunitario	Apoyar programas de deporte social comunitario para poblaciones especificas.	cantidad de eventos proyectados frente a eventos realizados	2/11/2018 hasta 29/12/2018																
5	Fortalecer el programa de escuelas Deportivas en el país.	Fortalecer el programa de escuelas deportivas para la paz	cantidad de proyectos frente a eventos realizados	2/11/2018 hasta 29/12/2018																
Total						100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	0%	100%		

Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)

FECHA
VIGENCIA

2019
nov a dic 2018

AFRANIO LUIS RESTREPO VILLARROEL - Subdirector General - Superior Jerárquico

Diana Carolina Bretón
Gerente Público

ANEXO 2: VALORACION DE COMPETENCIAS

Criterios de valoracion

- 5 Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.
- 4 Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.
- 3 Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.
- 2 No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.
- 1 Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar.

Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	valoracion de los servidores publicos [1-5]			Valoracion anterior	Valoracion actual	Comentarios para la retroalimentación
		Superior	Par	Subalterno			
		60%	20%	20%			
1 Orientación a resultados	Cumple con oportunidad en función de estándares, objetivos y metas establecidas por la entidad, las funciones que le son asignadas	5,00	5,00	5,00	5,00		
	Asume responsabilidad por sus resultados	5,00	5,00	5,00			
	Compromete recursos y tiempos para mejorar la productividad tomando las medidas necesarias para minimizar los riesgos.	5,00	5,00	5,00			
	Realiza todas las acciones necesarias para alcanzar los objetivos propuestos enfrentando los obstáculos que se presenta	5,00	5,00	5,00			
Total Puntaje del valorador		3,00	1,00	1,00			

DIRECTORA TÉCNICA DE FOMENTO Y DESARROLLO - DIANA CAROLINA BRETON

2	Orientación al ciudadano	Atiende y valora las necesidades y peticiones de los usuarios y de ciudadanos en general	4,00	5,00	5,00			
		Considera las necesidades de los usuarios al diseñar proyectos o servicios.	5,00	5,00	5,00			
		Da respuesta oportuna a las necesidades de los usuarios de conformidad con el servicio que ofrece la entidad.	4,00	5,00	5,00			
		Establece diferentes canales de comunicación con el usuario para conocer sus necesidades y propuestas y responde a las mismas.	5,00	5,00	5,00			
		Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de otros	5,00	5,00	5,00			
Total Puntaje Evaluador			2,76	1,00	1,00			
3	Transparencia	Proporciona información veraz, objetiva y basada en hechos.	5,00	5,00	5,00			
		Facilita el acceso a la información relacionada con sus responsabilidades y con el servicio a cargo de la entidad en que labora.	5,00	5,00	5,00			
		Demuestra imparcialidad en sus decisiones.	5,00	5,00	5,00			
		Ejecuta funciones con base en las normas y criterios aplicables.	5,00	5,00	5,00			
		Utiliza los recursos de la entidad para el desarrollo de las labores y prestación del servicio.	5,00	5,00	5,00			
Total Puntaje Evaluador			3,00	1,00	1,00			
4	Compromiso con la organización	Promueve las metas de la organización y respeta sus normas.	5,00	5,00	5,00			
		Antepone las necesidades de la organización a sus propias necesidades	5,00	5,00	5,00			
		Apoya a la organización en situaciones difíciles.	5,00	5,00	5,00			
		Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones	5,00	5,00	5,00			
		Total Puntaje Evaluador		3,00	1,00	1,00		
						5,00		

DIRECTORA TÉCNICA DE FOMENTO Y DESARROLLO - DIANA CAROLINA BRETON

5	Liderazgo	Mantiene a sus colaboradores motivados	5,00	5,00	5,00	5,00	
		Fomenta la comunicación clara, directa y concreta	5,00	5,00	5,00		
		Constituye y mantiene grupos de trabajo con un desempeño conforme a los estándares. Promueve la eficacia del equipo.	5,00	5,00	5,00		
		Genera un clima positivo y de seguridad en sus colaboradores.	5,00	5,00	5,00		
		Fomenta la participación de todos en los que unifica esfuerzos hacia objetivos y metas institucionales.	5,00	5,00	5,00		
Total Puntaje Evaluador			3,00	1,00	1,00		
6	Planeación	Anticipa situaciones y escenarios futuros con acierto.	5,00	5,00	5,00	5,00	
		Establece objetivos claros y concisos, estructurados y coherentes con las metas organizacionales.	5,00	5,00	5,00		
		Traduce los objetivos estratégicos en planes prácticos y factibles.	5,00	5,00	5,00		
		Busca soluciones a los problemas.	5,00	5,00	5,00		
		Distribuye el tiempo con eficiencia.	5,00	5,00	5,00		
		Establece planes alternativos de acción.	5,00	5,00	5,00		
Total Puntaje Evaluador			3,00	1,00	1,00		
7	Toma de Decisiones	Elige con oportunidad, entre muchas alternativas, los proyectos a realizar.	5,00	5,00	5,00	5,00	
		Efectúa cambios complejos y comprometidos en sus actividades o en las funciones que tiene asignadas cuando detecta problemas o dificultades para su realización.	5,00	5,00	5,00		
		Decide bajo presión.	5,00	5,00	5,00		
		Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre.	5,00	5,00	5,00		
Total Puntaje Evaluador			3,00	1,00	1,00		

DIRECTORA TÉCNICA DE FOMENTO Y DESARROLLO - DIANA CAROLINA BRETON

8	Dirección y Desarrollo de Personal	*Identifica necesidades de formación y capacitación y propone acciones para satisfacerlas.	5,00	5,00	5,00	5,00					
		*Permite niveles de autonomía con el fin de estimular el desarrollo integral del empleado.	5,00	5,00	5,00						
		*Delega de manera efectiva sabiendo cuando intervenir y cuando no hacerlo.	5,00	5,00	5,00						
		*Hace uso de las habilidades y recurso de su grupo de trabajo para alcanzar las metas y los estándares de productividad.	5,00	5,00	5,00						
		*Establece espacios regulares de retroalimentación y reconocimiento del desempeño y sabe manejar hábilmente el bajo desempeño.	5,00	5,00	5,00						
		Tienen en cuenta las opiniones de sus colaboradores.	5,00	5,00	5,00						
		Mantiene con sus colaboradores relaciones de respeto	5,00	5,00	5,00						
		Total Puntaje Evaluador			3,00			1,00	1,00		
		9	Conocimiento del Entorno	Es conciente de las condiciones específicas del entorno organizacional.	5,00			5,00	5,00	5,00	
				Está al día en los acontecimientos claves del sector y del Estado.	5,00			5,00	5,00		
Conoce y hace seguimiento a las políticas gubernamentales.	5,00			5,00	5,00						
Identifica las fuerzas políticas que afectan la organización y las posibles alianzas para cumplir con los propósitos organizacionales.	5,00			5,00	5,00						
Total Puntaje Evaluador			3,00	1,00	1,00						
TOTAL			3,0	1,0	1,0						
			valoracion final			4,97	99%				

FECHA	2019
VIGENCIA	nov a dic 2018

		
DIANA CAROLINA BRETON FRANCO Directora Técnica de Fomento y Desarrollo Gerente Público		AFRANIO LUIS RESTREPO VILLARROEL Subdirector General Superior Jerárquico

DIRECTORA TÉCNICA DE FOMENTO Y DESARROLLO - DIANA CAROLINA BRETON FRANCO

Anexo 3. Consolidado de evaluación del Acuerdo de Gestión

Nombre del Gerente Público: DIANA CAROLINA BRETON FRANCO
 Área en la que se desempeña: Directora Técnica de Fomento y Desarrollo
 Fecha: Febrero de 2019

ANEXO 3: CONSOLIDADO DE EVALUACION DEL ACUERDO DE GESTION

CONCERTACION, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACION Y EVALUACION DE	100%	80%
PONDERADO	80%	
VALORACION DE COMPETENCIAS	4.97	20%
PONDERADO	20%	
NOTA FINAL		100%
CONCERTACION	5%	0%
CUMPLIMIENTO FINAL		100%



AFRANIO LUIS RESTREPO VILLARROEL
 Subdirector General
 Superior Jerárquico



DIANA CAROLINA BRETON FRANCO
 Directora Técnica de Fomento y Desarrollo
 Gerente Público

FECHA: 2019
 VIGENCIA: nov a dic 2018