

ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES																			
Concertación					Avance							Evaluación							
Nº	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio- fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2º semestre	% Cumplimiento de indicador 2º Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias					
1	Asistir al Director General en la fijación de las políticas, planes y programas, relacionados con los asuntos de carácter administrativo, de personal, presupuestal, financiero, legal, disciplinario, de contratación y de conformidad con las disposiciones vigentes.	Apoyar a la Subdirección General en el suministro de la información requerida para la implementación y desarrollo de cada uno de los procesos misionales.	Calidad y oportunidad en el suministro de la información requerida	28/02/2017 hasta 29/12/2017	Realizar aportes a la formulación y socialización de la Ley del Deporte, Política Pública del sector y Plan Institucional de Gestión Ambiental de acuerdo con los objetivos de la Dirección a su cargo	100%	50%	50%		50%	30%	80%							
					Registrar y actualizar el Sistema de Información Nacional del Deporte SINOD con los insumos de los GIT de la Dirección de Fomento y Desarrollo		50%												
2	Fomentar la practica regular de la Actividad Física en la población Colombiana	Aumentar el acceso de la población a una oferta con cobertura porfiriencia y calidad en la practica de actividad fisica	cantidad de eventos proyectados frente a eventos realizados	28/02/2017 hasta 29/12/2017	Realizar el seguimiento a los procesos de liquidación de la actividad contractual de la Dirección a su cargo	100%	50%	66%		50%	44%	100%							
					Actualizar la información sobre las matrices de gestión de cada área en el Sistema de Gestión de Calidad														
3	Fomentar el desarrollo de la Recreación en Colombia	Fortalecer los procesos de recreación que equiparen de oportunidades y recursos a grupos poblacionales específicos	cantidad de eventos proyectados frente a eventos realizados	28/02/2017 hasta 29/12/2017	Conformar 900 grupos regulares y 200 no regulares de actividad física en el país.	100%	50%	66%		50%	22%	88%							
					Celebrar un evento masivo de movilización comunitaria para la promoción de hábitos y estilos de vida saludables. Aunar esfuerzos con 28 entos deportivos entre departamentales y municipales para el desarrollo de programas de hábitos y estilos de vida saludable fortaleciendo e incentivando la creación de programas que permitan la práctica regular de actividad física y la promoción de hábitos y estilos de vida saludables.														
4	Fortalecer procesos para poblaciones específicas diferenciales en deporte social comunitario	Apoyar programas de deporte social comunitario para poblaciones específicas.	cantidad de eventos proyectados frente a eventos realizados	28/02/2017 hasta 29/12/2017	Realizar 3 mesas regionales para desarrollo de línea técnica nacional de recreación para infancia.	100%	50%	66%		50%									
					Desarrollar un proceso un de cualificación nacional dirigido a agentes sociales y comunitarios, promotores ludicos entre otros que tengan atención en recreación a primera infancia acorde a lineamientos establecidos.														
5	Fortalecer el programa de escuelas deportivas en el país.	Fortalecer el programa escuelas deportivas para la paz	cantidad de eventos proyectados frente a eventos realizados	28/02/2017 hasta 29/12/2017	Construcción de un documento tecnico en recreación para el grupo poblacional de infancia.	100%	50%	50%		50%	25%	75%							
					1.- Participar en los juegos binacionales Colombia - Ecuador 2.- Fortalecer las acciones del Deporte Social Comunitario con la contratación de 33 promotores y 53 monitores 3.- Realización de 4 eventos de juegos de Deporte Social Comunitario. 4.- Apoyar proyectos de deportes social comunitario en 26 zonas del país.														
Total				28/02/2017 hasta 29/12/2017	Implementar 80 semilleros deportivos para beneficiar la población de niños, niñas y adolescentes de 7 a 17 años para generar entornos de paz, en cuatro departamentos del país. Capacitar 100 monitores para las escuelas de paz en la metodología del programa. Realización de 2 festivales deportivos para las escuelas de paz.	supera el 100%	75%			50%	44%	100%	89%						
					Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)											0%	89%		
FECHA					28/02/2017														
VIGENCIA					2017														
																			
					AFRANIO LUIS RESTREPO VILLARROEL- Subdirector General- Supervisor Jerárquico														
																			
					DANIS ANTONIO RENTERÍA CHALA- Director de Fomento y Desarrollo- Gerente Público														

ANEXO 2: VALORACION DE COMPETENCIAS

Criterios de valoracion				
Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.				5
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.				4
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.				3
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.				2
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar.				1

Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	valoracion de los servidores publicos [1-5]			Valoracion anterior	Valoracion actual	Comentarios para la retroalimentación
		Superior	Par	Subalterno			
		60%	20%	20%			
1	Cumple con oportunidad en función de estándares, objetivos y metas establecidas por la entidad, las funciones que le son asignadas	4,90	4,00	5,00		4,87	
	Asume responsabilidad por sus resultados	5,00	5,00	5,00			
	Compromete recursos y tiempos para mejorar la productividad tomando las medidas necesarias para minimizar los riesgos.	4,90	5,00	5,00			
	Realiza todas las acciones necesarias para alcanzar los objetivos propuestos enfrentando los obstáculos que se presenta	5,00	4,00	5,00			
Total Puntaje del valorador		2,97	0,90	1,00			



2	Orientación al ciudadano	Atiende y valora las necesidades y peticiones de los usuarios y de ciudadanos en general	4,20	4,00	5,00	4,73	
		Considera las necesidades de los usuarios al diseñar proyectos o servicios.	5,00	5,00	5,00		
		Da respuesta oportuna a las necesidades de los usuarios de conformidad con el servicio que ofrece la entidad.	4,20	4,00	5,00		
		Establece diferentes canales de comunicación con el usuario para conocer sus necesidades y propuestas y responde a las mismas.	5,00	5,00	5,00		
		Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de otros	5,00	5,00	5,00		
		Total Puntaje Evaluador	2,81	0,92	1,00		
3	Transparencia	Proporciona información veraz, objetiva y basada en hechos.	5,00	5,00	5,00	5,00	
		Facilita el acceso a la información relacionada con sus responsabilidades y con el servicio a cargo de la entidad en que labora.	5,00	5,00	5,00		
		Demuestra imparcialidad en sus decisiones.	5,00	5,00	5,00		
		Ejecuta funciones con base en las normas y criterios aplicables.	5,00	5,00	5,00		
		Utiliza los recursos de la entidad para el desarrollo de las labores y prestación del servicio.	5,00	5,00	5,00		
		Total Puntaje Evaluador	3,00	1,00	1,00		
4	Compromiso con la organización	Promueve las metas de la organización y respeta sus normas.	5,00	5,00	5,00	5,00	
		Antepone las necesidades de la organización a sus propias necesidades	5,00	5,00	5,00		
		Apoya a la organización en situaciones difíciles.	5,00	5,00	5,00		
		Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones	5,00	5,00	5,00		
		Total Puntaje Evaluador	3,00	1,00	1,00		



5	Liderazgo	Mantiene a sus colaboradores motivados	5,00	5,00	5,00	5,00		
		Fomenta la comunicación clara, directa y concreta	5,00	5,00	5,00			
		Constituye y mantiene grupos de trabajo con un desempeño conforme a los estándares. Promueve la eficacia del equipo.	5,00	5,00	5,00			
		Genera un clima positivo y de seguridad en sus colaboradores.	5,00	5,00	5,00			
		Fomenta la participación de todos en los que unifica esfuerzos hacia objetivos y metas institucionales.	5,00	5,00	5,00			
		Total Puntaje Evaluador	3,00	1,00	1,00			
6	Planeación	Anticipa situaciones y escenarios futuros con acierto.	4,90	4,00	5,00	4,92		
		Establece objetivos claros y concisos, estructurados y coherentes con las metas organizacionales.	5,00	5,00	5,00			
		Traduce los objetivos estratégicos en planes prácticos y factibles.	5,00	5,00	5,00			
		Busca soluciones a los problemas.	5,00	5,00	5,00			
		Distribuye el tiempo con eficiencia.	4,80	5,00	5,00			
		Establece planes alternativos de acción.	4,80	5,00	5,00			
7	Toma de Decisiones	Total Puntaje Evaluador	2,95	0,97	1,00	4,86		
		Elige con oportunidad, entre muchas alternativas, los proyectos a realizar.	4,90	4,00	5,00			
		Efectúa cambios complejos y comprometidos en sus actividades o en las funciones que tiene asignadas cuando detecta problemas o dificultades para su realización.	4,80	5,00	5,00			
		Decide bajo presión.	5,00	4,00	5,00			
		Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre.	5,00	5,00	5,00			
		Total Puntaje Evaluador	2,96	0,90	1,00			



8	Dirección y Desarrollo de Personal	*Identifica necesidades de formación y capacitación y propone acciones para satisfacerlas.	4,80	5,00	5,00	4,93							
		*Permite niveles de autonomía con el fin de estimular el desarrollo integral del empleado.	4,80	4,00	5,00								
		*Delega de manera efectiva sabiendo cuando intervenir y cuando no hacerlo.	5,00	5,00	5,00								
		*Hace uso de las habilidades y recurso de su grupo de trabajo para alcanzar las metas y los estándares de productividad.	5,00	5,00	5,00								
		*Establece espacios regulares de retroalimentación y reconocimiento del desempeño y sabe manejar hábilmente el bajo desempeño.	4,90	5,00	5,00								
		Tienen en cuenta las opiniones de sus colaboradores.	5,00	5,00	5,00								
		Mantiene con sus colaboradores relaciones de respeto	5,00	5,00	5,00								
		Total Puntaje Evaluador			2,96				0,97	1,00			
		9	Conocimiento del Entorno	Es conciente de las condiciones específicas del entorno organizacional.	4,90				5,00	5,00	4,92		
				Está al día en los acontecimientos claves del sector y del Estado.	5,00				5,00	5,00			
Conoce y hace seguimiento a las políticas gubernamentales.	4,90			4,00	5,00								
Identifica las fuerzas políticas que afectan la organización y las posibles alianzas para cumplir con los propósitos organizacionales.	5,00			5,00	5,00								
Total Puntaje Evaluador				2,97	0,95	1,00							
TOTAL			3,0	1,0	1,0								
			valoracion final		4,91	98%							

FECHA	28/02/2017
VIGENCIA	2017

		
	AFRANIO LUIS RESTREPO VILLARROEL Subdirector General Superior Jerárquico	DANIS ANTONIO RENTERÍA CHALA Director de Fomento y Desarrollo Gerente Público

Anexo 3. Consolidado de evaluación del Acuerdo de Gestión

Nombre del Gerente Público:
Área en la que se desempeña:

DANIS ANTONIO RENTERÍA CHALA
DIRECCIÓN DE FOMENTO Y DESARROLLO

2017

ANEXO 3: CONSOLIDADO DE EVALUACION DEL ACUERDO DE GESTION

CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE	89%	71%
PONDERADO	80%	
VALORACION DE COMPETENCIAS	4.91	
PONDERADO	20%	20%
NOTA FINAL		91%
CONCERTACION	5%	0%
CUMPLIMIENTO FINAL		91%

AFRANIO LUIS RESTREPO VILLARROEL
Subdirector General
Superior Jerárquico

DANIS ANTONIO RENTERÍA CHALA
Director de Fomento y Desarrollo
Gerente Público

FECHA: 28/02/2017
VIGENCIA: 2017